



مؤسسة تنمية أموال الأيتام
Orphans Fund Development Corporation



التقرير السنوي 2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبد الله الثاني ابن الحسين حفظه الله



حضرة صاحب السمو الملكي ولي العهد
الأمير الحسين بن عبدالله الثاني حفظه الله



من أقوال جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين

أدرك أن الثقة لا تعني إنكار الصعاب أو تجاهلها، بل تعني
مواجهتها بروعي ومسؤولية.
هي اليقين بأن الطريق، مهما طال أو اشتد، لن يوقفنا عن
العمل، وأننا في كل مرحلة.. قادرين على تجاوز أي شيء.
هي الإيمان، بأن ما ولد من رحم هذه البلاد الأصيلة لا
يهرزم ولا يكسر.

وبهذه الروح، وبهذا اليقين، نمضي مع متوكلين على الله
نحو عقدنا التاسع من الاستقلال. نمضي أكثر إيماناً بأنفسنا،
وأكثر قدرة على صناعة مستقبل يليق بالأردن وأبنائه.
وأقول لعائلتي الأردنية، بينما عهد يحفظ في الصدور، الله
أعلم به من كل قول.

كلمة جلالة الملك عبدالله الثاني
في حفل عيد الاستقلال الثمانين

عمان، الأردن
25 أيار 2026

قائمة المحتويات

04	المقدمة
06	كلمة رئيس مجلس الإدارة
08	كلمة المدير العام
10	مجلس إدارة مؤسسة تنمية أموال الأيتام
12	الفصل الأول: لمحة عن المؤسسة
13	الرؤية، الرسالة، القيم الجوهرية، الغايات والأهداف الاستراتيجية
15	الإنجازات خلال عام 2025
18	خدمات الأيتام
19	سياسة المؤسسة الاستثمارية
21	الكادر الوظيفي
22	فروع ومكاتب المؤسسة
23	الفصل الثاني: التنظيم الإداري للمؤسسة
24	مجلس الإدارة
25	الهيكل التنظيمي
26	التنظيم الإداري
30	الفصل الثالث: إنجازات المؤسسة 2025
31	الإنجازات الاستثمارية
44	الإنجازات الإدارية والتطويرية
46	الشراكات
49	المسؤولية المجتمعية
50	الفصل الرابع:
51	تقرير مدقق الحسابات
53	تقرير لجنة الرقابة الشرعية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على سيدنا محمد النبي العربي الهاشمي الأمين، وعلى آله الطيبين الطاهرين وصحبه أجمعين، وبعد،

لقد أولت الشريعة الإسلامية الغراء اليتيم عنايةً بالغة، وجعلت حفظ حقوقه ورعاية شؤونه وصيانة أمواله من أجل المقاصد وأعظم الأمانات. قال تعالى: «واعبدوا الله ولا تشركوا به شيئاً، وبالوالدين إحساناً وبذي القربى واليتامى» [النساء: 36]، وقال سبحانه: «وآتوا اليتامى أموالهم ولا تتبدلوا الخبيث بالطيب، ولا تأكلوا أموالهم إلى أموالكم إنه كان حوباً كبيراً» [النساء: 2]. ومن هذا الهدي الرباني انطلقت رسالة مؤسسة تنمية أموال الأيتام، لتتخص بمسؤولية حفظ أموال الأيتام وتنميتها واستثمارها وفق أحكام الشريعة الإسلامية، بما يحقق مصالحهم ويصون حقوقهم.

ومنذ تأسيسها، واصلت المؤسسة أداء رسالتها بثبات، مستندة إلى رؤية مؤسسية واضحة، وخبرة متراكمة، ونهج يركز على الحوكمة الرشيدة والاستثمار المسؤول، حتى غدت نموذجاً وطنياً رائداً في إدارة وتنمية أموال الأيتام، يسعى إلى تحقيق أفضل العوائد الممكنة، بما يسهم في خدمة المجتمع ودعم مسيرة التنمية الوطنية وتعزيز الاستدامة المالية انسجاماً مع رؤية التحديث الاقتصادي وبرامجها التنفيذية.

وقد شكل عام 2025 محطة مهمة في مسيرة المؤسسة؛ حيث واصلت تنفيذ برامج التطوير المؤسسي والارتقاء بمنظومة العمل، من خلال تعزيز التحول الرقمي، وتوسيع نطاق الخدمات الإلكترونية، وتكاملها مع المنصات الحكومية، بما ينعكس على جودة الخدمات المقدمة وكفاءة إنجازها. كما شهد العام تطويراً في إدارة المحافظ الاستثمارية والأصول العقارية، وتنويعاً للفرص الاستثمارية، وترسيخاً لمبادئ الحوكمة والشفافية والنزاهة المؤسسية، إلى جانب الاستثمار في تنمية الموارد البشرية وتعزيز ثقافة التميز والتحسين المستمر. وإن ما تحقق من إنجازات خلال هذا العام كان ثمرة رؤية استراتيجية واضحة، وعمل مؤسسي تكاملي، وجهود مخلصة بذلتها جميع كوادر المؤسسة، الأمر الذي عزز قدرتها على تحقيق رسالتها، وترسيخ مكانتها، واستشراف مستقبل أكثر تميزاً وكفاءة في خدمة الأيتام وصيانة أموالهم وتنميتهم.



ويسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لعام 2025، الذي يوثق أبرز أعمال المؤسسة وإنجازاتها خلال العام، ويجسد ما تحقق من تقدم في مختلف مجالات العمل، ويؤكد استمرار نهج التطوير والتحديث، بما يعزز قدرتها على أداء رسالتها وتحقيق تطلعاتها المستقبلية في خدمة الأيتام وصيانة أموالهم وتمييزها.

ويجسد هذا التقرير السنوي حصاد عام من العمل والإنجاز، ويوثق أبرز ما تحقق من مبادرات ومشاريع ونتائج في مختلف مجالات عمل المؤسسة، كما يعكس التزامها الراسخ بمواصلة التطوير والتحديث، والارتقاء بالأداء، وترسيخ ثقافة الابتكار والاستدامة، بما ينسجم مع التوجيهات الملكية السامية وخطط التحديث الشامل.

ولا يسعني في هذا المقام إلا أن أرفع باسمي وباسم مجلس إدارة المؤسسة أسمى آيات الولاء والعرفان إلى مقام سيدي صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم، وسمو ولي عهده الأمين الأمير الحسين بن عبد الله الثاني، حفظهما الله ورعاهما، على دعمهما المستمر ورعايتهما المباركة لهذه المؤسسة، وما يشكّلانه من دافع لمواصلة مسيرة الإنجاز والتطوير والتميز.

كما أتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، ولجنة الرقابة الشرعية، وكافة العاملين في المؤسسة، على ما بذلوه من جهود مخلصة أسهمت في تحقيق هذه المنجزات، سائلاً المولى سبحانه أن يوفقنا جميعاً لمواصلة حمل هذه الأمانة، وأن يديم على وطننا الغالي نعمة الأمن والاستقرار والازدهار في ظل القيادة الهاشمية الحكيمة.

قاضي القضاة

رئيس مجلس إدارة مؤسسة تنمية أموال الأيتام

سماحة الشيخ عبد الحافظ نهار الربطه

كلمة المدير العام



بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، إمام الهدى ونبي الرحمة، سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، وبعد،،،

يسعدني ويشرفني أن أضع بين أيديكم «التقرير السنوي لعام 2025» لمؤسسة تنمية أموال الأيتام؛ هذا التقرير الذي لا يقف عند حدود رصد الأرقام والنتائج، بل يوثق حصاد عام كامل من الصمود الاستثماري والعمل المؤسسي الدؤوب. إن ما تحقق من منجزات هو الثمرة المباركة لرؤية استراتيجية واضحة، حظيت برعاية وتوجيهات حكيمة من لدن مجلس إدارتنا الموقر، وجسدها فريق عملنا المتميز بعزيمة لا تلين؛ وفاء بالأمانة المقدسة التي حملناها على عواتقنا في رعاية أموال الأيتام، وثمرتها، واستثمارها في شتى وجوه الاستثمار والتنمية المتوافقة مع أحكام شريعتنا الإسلامية الغراء.

لقد كان عام 2025 عنواناً لترسيخ التميز ومواكبة التحدي؛ حيث جعلت المؤسسة من التوجيهات الملكية السامية منطلقاً للتطوير الشامل في أبعادها الإدارية والاقتصادية. وفي هذا السياق، شهد هذا العام طفرة نوعية في تسريع وتيرة التحول الرقمي الشامل، عبر أتمتة الخدمات وتكامل أنظمتنا مع المنصات الحكومية الموحدة حيث تم إطلاق 34 خدمة إلكترونية على تطبيق سند وذلك رفعا لكفاءة الأداء وتيسيراً على متلقي الخدمة، بالتوازي مع ترسيخ مبادئ النزاهة والمؤسسية، والاستثمار في رأس المال البشري. كما عمقت المؤسسة روابطها الاستثمارية من خلال إبرام شراكات استراتيجية متينة مع القطاعين العام والخاص، وتوسيع قاعدة التمويل عبر منتج التأجير التمويلي للمشاريع الحيوية والمستدامة، مع التزامنا بمسؤوليتنا المجتمعية والبيئية كجزء لا يتجزأ من هويتنا ورسالتنا.

وعلى الصعيد المالي والاستثماري، استطاعت المؤسسة وبرغم التقلبات والظروف الاقتصادية في الوسط المحيط أن تؤكد متانة مركزها المالي ومرونة محافظها الاستثمارية العقارية والتمويلية؛ حيث أن صافي أرباح المؤسسة شهد نموًا ملحوظًا بنسبة 8 بالمئة خلال العام الماضي، ليصل إلى 11 مليوناً و 861,979 ديناراً، مقارنة مع 10 ملايين و 906,957 ديناراً لنفس الفترة من 2024، بزيادة مقدارها 955,022 ديناراً والذي يعكس أداء استثنائياً لمنتجات المrabحة والإجارة المنتهية بالتمليك عزز ثقة المتعاملين، وتزامن ذلك مع صعود كفاءة تشغيل الأصول العقارية والمجمعات التجارية واستدامة البنية التحتية للفروع والمكاتب تلبية للتطلعات وقياساً دورياً لرضا شركائنا ومتلقي خدماتنا.

إن هذه الإنجازات المتراكمة لعام 2025 ليست محطة للوقوف، بل هي قاعدة ارتكاز صلبة تدفعنا بثقة نحو آفاق استثمارية وتنموية أرحب وأكثر استدامة، لتبقى هذه المؤسسة العريقة نموذجاً يُحتذى في قيادة العمل الاستثماري ذي الأثر الاجتماعي الممتد.

وفي الختام، أتقدم بأسمى آيات الشكر والامتنان لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، ممثلاً بسماحة قاضي القضاة، وإلى لجنة الرقابة الشرعية، وإلى كافة الزملاء والزميلات العاملين في المؤسسة على اختلاف مواقعهم، مقدراً عطاءهم المخلص الذي وضع غراساً طيبة أثمرت نجاحاً ورفعة.

كما نجدد العهد والولاء لمقام سيدي صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم، وسمو ولي عهده الأمين الأمير الحسين بن عبد الله، حفظهما الله ورعاهما، معاهدين الله على مواصلة العطاء بكل أمانة واقتدار خدمة لوطننا الأعلى ورفعته.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

المدير العام
عبد الرحيم محمد الهزايمة

رئيس و أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025 (القطاع الحكومي)



رئيس مجلس الإدارة
قاضي القضاة

سماحة الشيخ
عبد الحافظ نهار الربطه



أمين عام وزارة الأوقاف
والشؤون والمقدسات الإسلامية

عطوفة الدكتور
عبد الله عقيل الدعجة
من 2025/1/1
إلى 2025/11/30



مدير عام دائرة
تنمية أموال الأوقاف

عطوفة السيد
يوسف محمد القضاة



مدير المحاكم الشرعية/
دائرة قاضي القضاة

فضيلة الشيخ الدكتور
سميح سليمان الزعبي



مدير عام المؤسسة
نائب رئيس مجلس الإدارة

عطوفة السيد
عبدالرحيم محمد الهزايمة



ممثل البنك المركزي

سعادة السيدة
ريم عناد محمد الفايز



ممثل
دائرة الأراضي والمساحة

سعادة الدكتور
هشام علي القطامين



ممثل وزارة المالية

سعادة الدكتور
مصطفى أحمد بني مصطفى



أمين عام وزارة الأوقاف
والشؤون والمقدسات الإسلامية

عطوفة الدكتور
أسماعيل فواز الخطبا
من 2025/12/14

أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025 (القطاع الخاص)



ممثل عن القطاع الخاص

سعادة السيد
رامي جهاد السيد



ممثل عن القطاع الخاص

سماحة الشيخ
عصام عبد الرزاق العربيات
من 2025/1/1
إلى 2025/12/12



ممثل عن القطاع الخاص

سعادة الدكتور
إياد مصباح الاحمد
من 2025/1/1
إلى 2025/2/1



ممثل عن القطاع الخاص

سعادة الدكتور
يعقوب عادل ناصر الدين
من 2025/2/2

رئيس و أعضاء لجنة الرقابة الشرعية



رئيس اللجنة /
مفتي الأمن العام

عطوفة العميد الدكتور
سامر شفيق الهواملة



أستاذ جامعي/
جامعة العلوم الاسلامية

فضيلة الأستاذ الدكتور
محمد خلف بني سلامة



مفتي/
دائرة الإفتاء العام

فضيلة الدكتور
عمر فارس الروسان



الفصل الأول

لمحة عن المؤسسة

الرؤية



مؤسسة متميزة ورائدة في تنمية أموال الأيتام ذات أثر تنموي وطني .

الرسالة



المحافظة على أموال الأيتام واستثمارها وتنميتها في مختلف مجالات الاستثمار وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية، بما يحقق أعلى العوائد ضمن مستويات مخاطر مقبولة من خلال التوظيف الأمثل لكافة مواردها وتقديم خدمات متميزة في بيئة متعلمة ومواكبة ومحفزة للإبداع والابتكار.

القيم المؤسسية

الأمانة والمسؤولية

الشفافية

المساءلة

النزاهة

العدالة والمساواة

التعليم والتطوير المستمر

دعم الإبداع والابتكار

المسؤولية المجتمعية



الغايات والأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

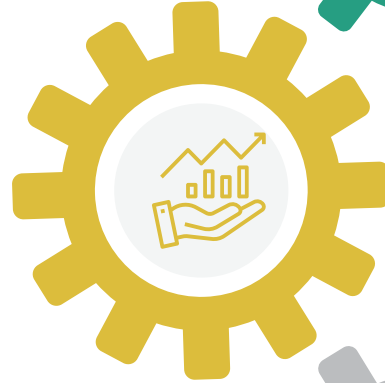
1. المحافظة على أموال الأيتام:

- الهدف (1): إدارة أموال الأيتام بكفاءة وفعالية.
الهدف (2): تحليل المخاطر البيئية المختلفة وإدارتها.



2. تعزيز الاستثمار بأموال الأيتام:

- الهدف (3): تخصيص الأموال في هيكل استثمارات فاعل.
الهدف (4): تنمية مستدامة على ودائع الأيتام.



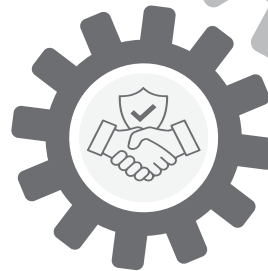
3. تطوير الأداء المؤسسي:

- الهدف (5): رفع كفاءة الأداء الفردي والمؤسسي.
الهدف (6): ترسيخ ثقافة التميز والابتكار.



4. ترسيخ الثقة بالمؤسسة:

- الهدف (7): ترسيخ الهوية الإعلامية للمؤسسة وزيادة التسويق والانتشار.
الهدف (8): المساهمة في التنمية الوطنية والمسؤولية المجتمعية.



الإنجازات خلال عام 2025

279,965,940

دينار

موجودات المؤسسة

15,026,092

دينار

إجمالي إيرادات
المؤسسة

44,332

قاصر

عدد القاصرين

228,352,883

دينار

حجم ودائع
الأيتام

30,602,698

دينار

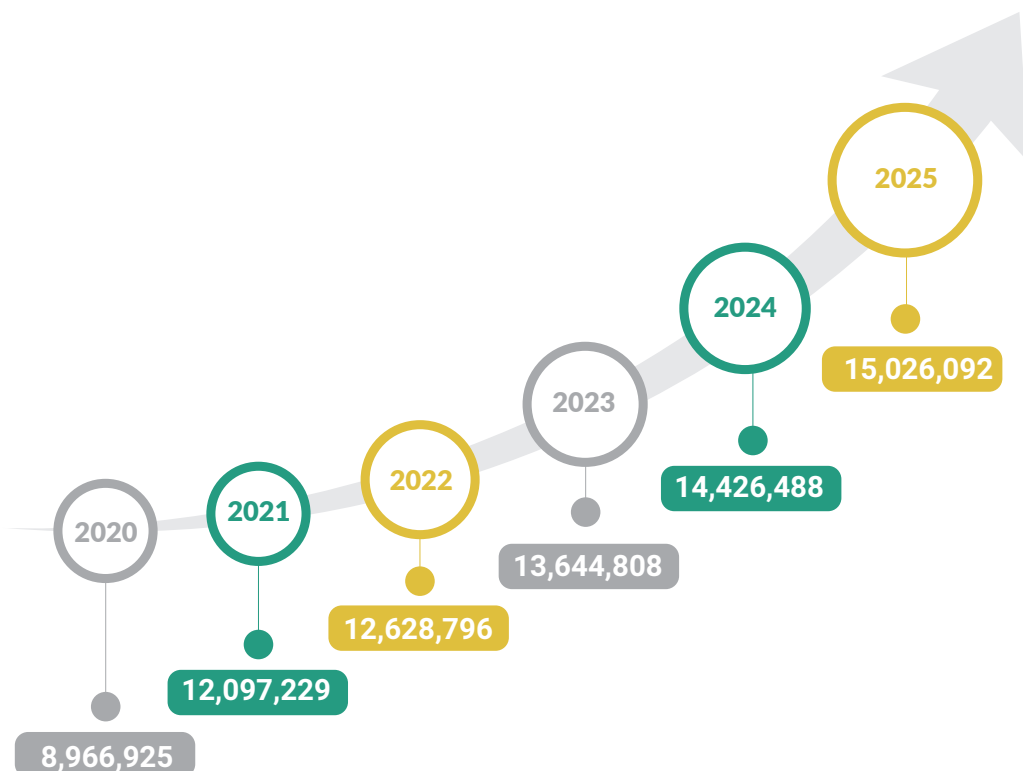
صافي تمويل
(المرايحات
والتأجير التمويلي)



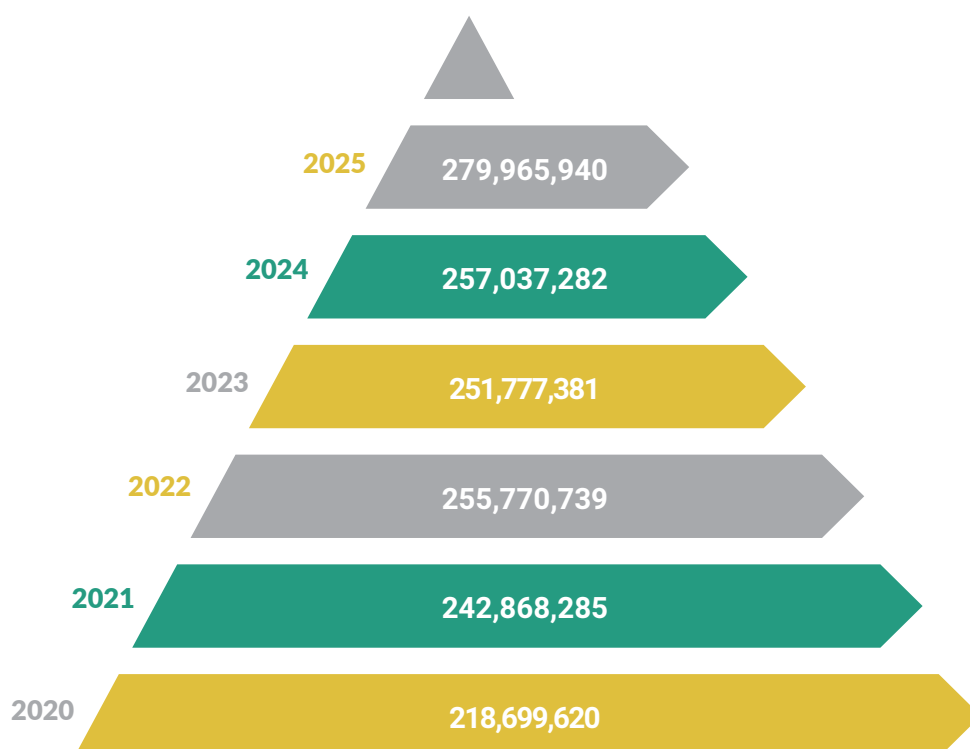
أداء صاعد و نمو لافت

تطور الإنجازات خلال الأعوام من (2020–2025)

الإيرادات



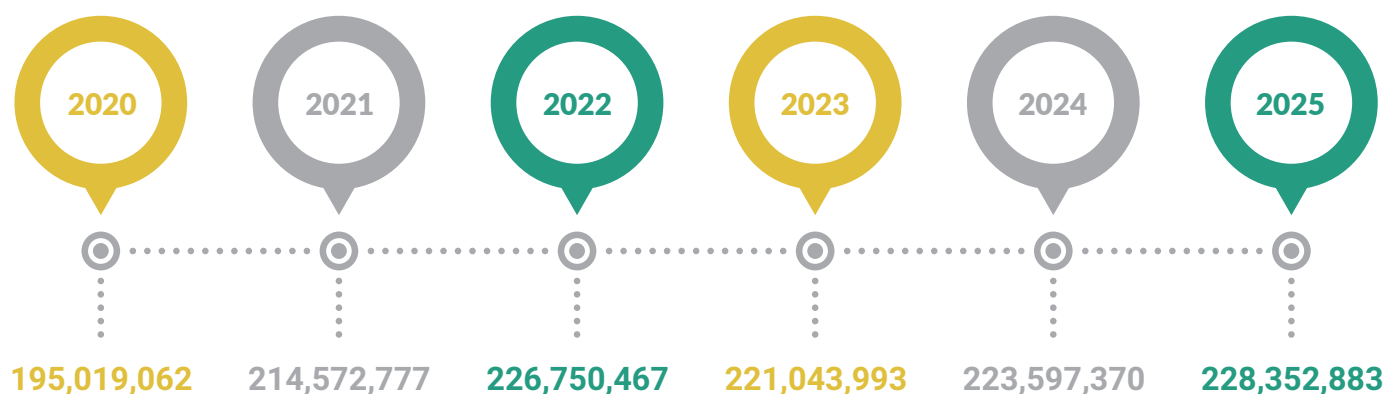
الموجودات



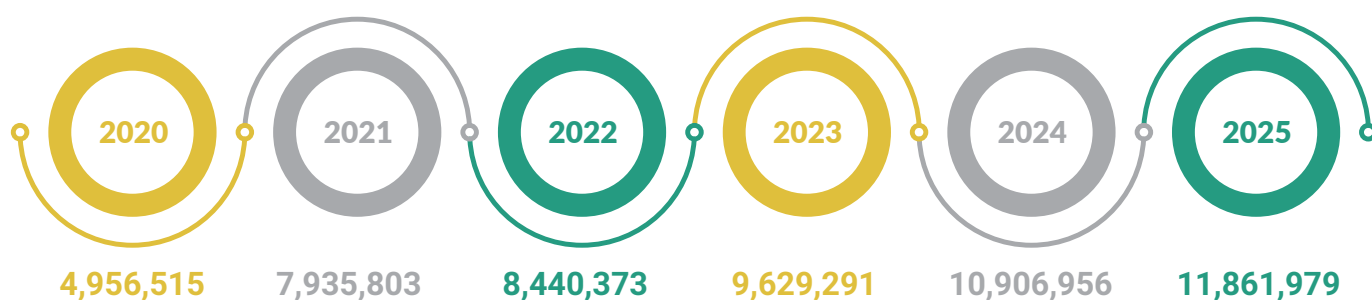
أداء صاعد و نمو لافت

تطور الإنجازات خلال الأعوام من (2020-2025)

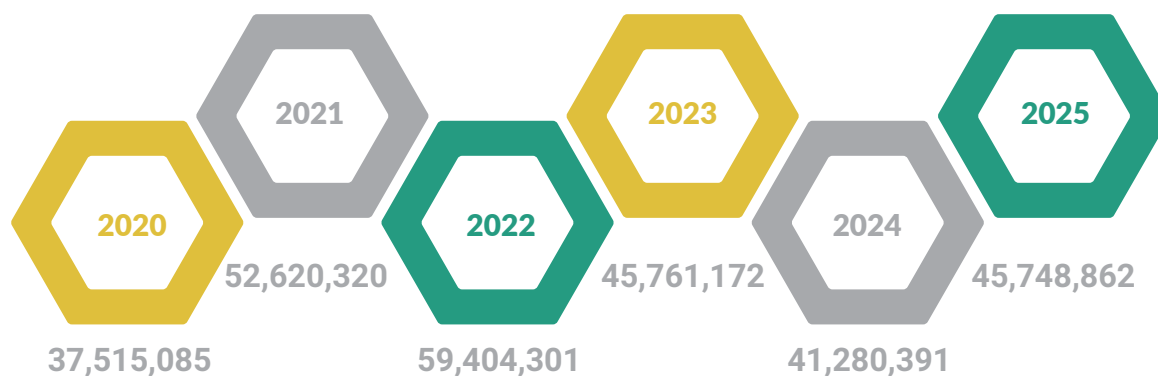
ودائع الأيتام



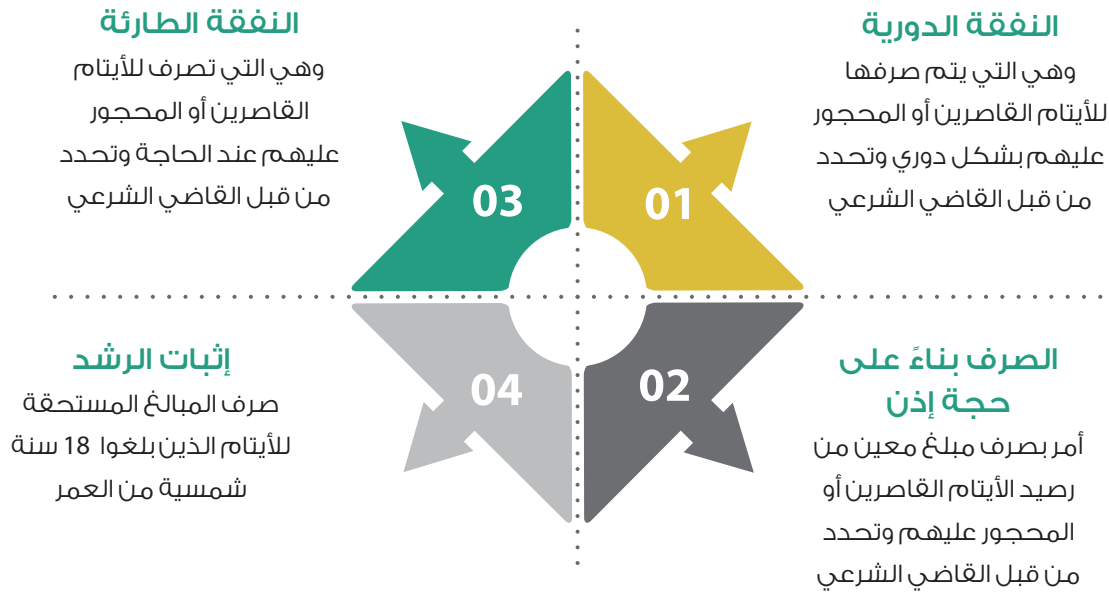
صافي الربح



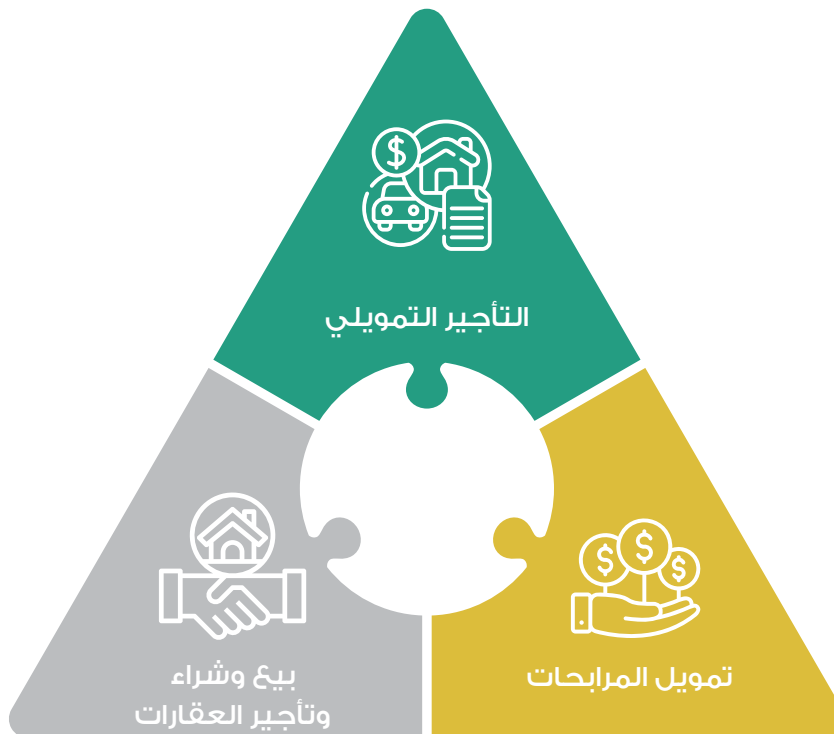
ودائع البنوك



خدمات الأيتام



خدمات الاستثمار (التمويلية والعقارية)



سياسة المؤسسة الاستثمارية

تنبثق السياسة الاستثمارية للمؤسسة من قانونها الذي يهدف إلى تنمية أموال الأيتام في مجالات الاستثمار المتاحة التي تتفق وأحكام الشريعة الإسلامية، وتسترشد المؤسسة في توجهاتها وأنشطتها الاستثمارية بعدة مبادئ تنطلق من المعايير الدولية للاستثمار الإسلامي والتي أبرزها:

- سلامة الاستثمار من خلال المحافظة على القيمة الحقيقية لأصول المؤسسة واحتياطياتها لتحقيق عوائد مجزية ومنتظمة تساعد على توفير التوازن بين إيرادات المؤسسة والالتزامات المترتبة عليها، مع مراعاة مبدأ توزيع المخاطر.
- توفير السيولة اللازمة لمواجهة التزامات المؤسسة من خلال توزيع الاستثمارات حسب قابلية تسيلها.
- المساهمة في تطوير القاعدة الإنتاجية للاقتصاد الوطني من خلال مشاركة وتمويل المشروعات ذات الجدوى الاقتصادية بما يعود بالنفع على الأيتام وبما يساعد على تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية الوطنية.

الموارد المالية للمؤسسة

- أموال الأيتام النقدية التي تحول للمؤسسة من الشركات التي يتم ضبطها وتحريرها بموجب قانون الأيتام وتعديلاته رقم (69) لسنة 1953.
- ريع استثمار ودائع الأيتام (صافي الأرباح) المتحقق نتيجة استثمار أموال الأيتام في مختلف المجالات التي لا تتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- رصيد الاحتياطي في المؤسسة.
- أية مصادر أخرى يوافق عليها المجلس كالهبات والمساعدات والتبرعات شريطة موافقة مجلس الوزراء عليها إذا كانت من مصدر غير أردني.

التشريعات النازمة لعمل المؤسسة:

القوانين

تعمل المؤسسة بموجب قانون مؤسسة تنمية أموال الأيتام رقم (34) لسنة 2004 .

القوانين ذات العلاقة بعمل المؤسسة:

- قانون تحصيل الأموال العامة رقم (6) وتعديلاته لسنة 1952.
- قانون الأيتام وتعديلاته رقم (69) لسنة 1953.

الأنظمة

- النظام المالي لمؤسسة تنمية أموال الأيتام رقم (28) لسنة 2004.
- نظام التنظيم الإداري لمؤسسة تنمية أموال الأيتام رقم (54) لسنة 2025.

الأنظمة ذات العلاقة بعمل المؤسسة:

- نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم (33) لسنة 2024 وتعديلاته.
- نظام المشتريات الحكومية رقم (8) لسنة 2022 وتعديلاته.

التعليمات والأسس

- تعليمات لجنة الرقابة الشرعية.
- تعليمات منح التمويل بالمرابحة للأمر بالشراء.
- تعليمات منح التأجير التمويلي.
- تعليمات منح المكافآت والحوافز.
- التعليمات الصادرة بموجب نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام
- تعليمات المتابعة والتحصيل.
- تعليمات التأمين التعاوني.
- أسس تنظيم صندوق الادخار.
- تعليمات منح القرض الحسن لموظفي المؤسسة.
- تعليمات إدارة العقارات وتأجيرها لسنة 2025 .

عدد الأيتام القاصرين وأرصدة ودائعهم وأرباحها في نهاية عام 2025 موزعة حسب فروع ومكاتب المؤسسة

الفروع والمكاتب	عدد الأيتام القاصرين	ودائع الأيتام	الأرباح الموزعة على الأيتام
فرع أيتام عمان	13,196	99,211,512	4,407,750
فرع أيتام اربد	6,640	29,892,864	1,352,335
فرع أيتام الزرقاء	5,465	20,830,980	933,747
فرع أيتام السلط	2,679	10,494,876	454,728
فرع أيتام المفرق	2,660	8,566,637	391,225
فرع أيتام الكرك	2,510	9,249,187	410,967
فرع أيتام مادبا	1,643	5,787,603	265,391
فرع أيتام معان	1,559	5,294,444	243,156
فرع أيتام جرش	1,465	5,830,417	263,109
فرع أيتام العقبة	1,338	4,796,267	221,227
فرع أيتام عجلون	1,233	4,259,568	194,454
فرع أيتام الطفيلة	1,032	3,302,054	151,424
فرع أيتام وادي السير	757	10,705,528	490,905
فرع أيتام صويلح	710	5,259,004	227,131
فرع أيتام الرمثا	438	1,723,200	80,858
فرع أيتام الشونة الجنوبية	415	1,049,058	49,364
فرع أيتام الكورة	342	1,268,846	61,599
فرع أيتام الشونة الشمالية	250	830,838	40,605
المجموع	44,332	228,352,882	10,239,975

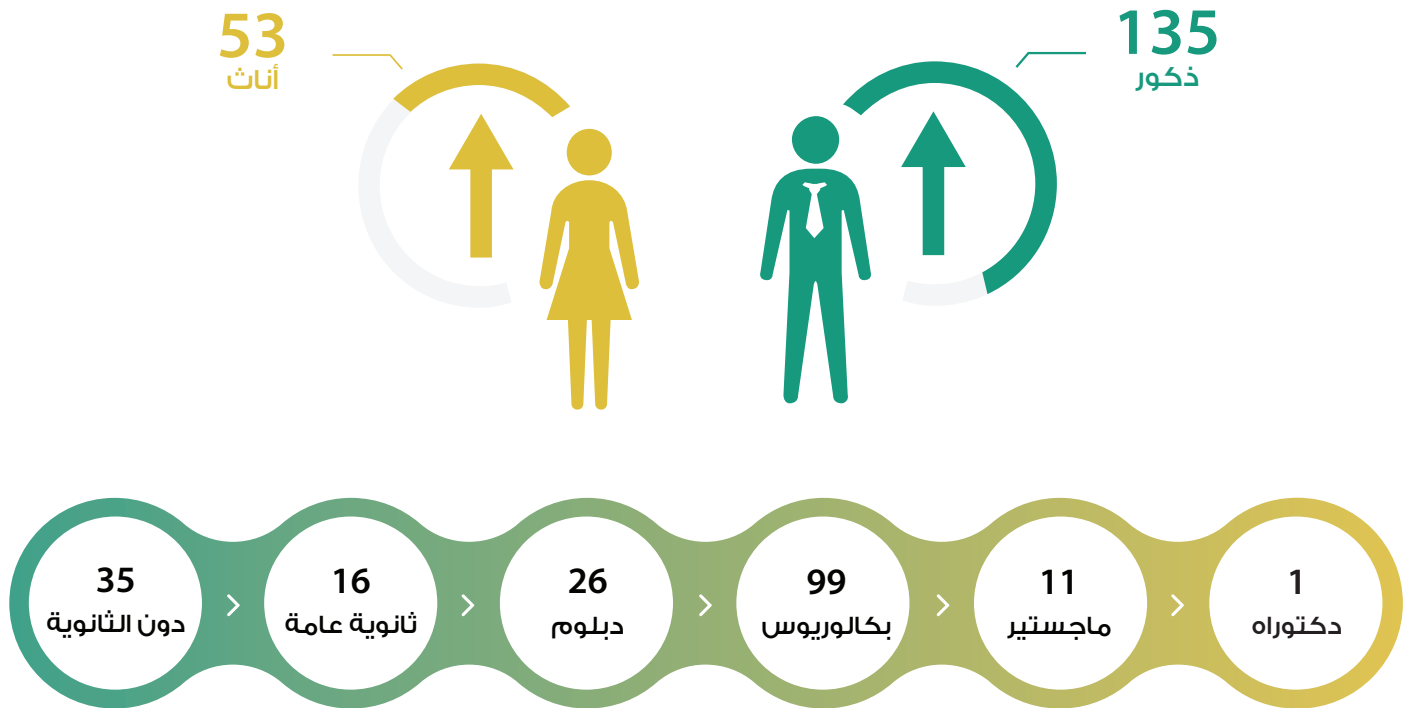
الكادر الوظيفي

يبلغ عدد الموظفين في مؤسسة تنمية أموال الأيتام (188) موظفاً و موظفة موزعين على كافة مديريات وأقسام الإدارة العامة والفروع والمكاتب، ينهضون بمجمل الأعباء والمسؤوليات الملقاة على عاتقهم، سعياً نحو تحقيق رؤية ورسالة المؤسسة وفق أفضل الممارسات.

أعداد الموظفين وفئاتهم في عام 2025

الفئة	العدد	ذكور	أنث
العليا	1	1	0
الأولى	100	65	35
الثانية	22	17	5
الثالثة	51	42	9
العقود الشاملة	14	10	4
المجموع	188	135	53

أعداد الموظفين ومؤهلاتهم العلمية في عام 2025



فروع ومكاتب المؤسسة:

لدى المؤسسة شبكة من الفروع والمكاتب منتشرة في مختلف محافظات وألوية المملكة وعددها (18) فرعاً ومكتباً، وتجدر الإشارة إلى أن مكتب الشونة الجنوبية ظل قائماً بأعماله لغاية منتصف عام 2025 حيث قامت المؤسسة ولغايات رفع كفاءة الإنفاق وحسن استثمار الموارد وفي ظل التحول الرقمي وأتمتة خدمات المؤسسة على نقل أعمال مكتب الشونة الجنوبية ليتم تنفيذها من خلال فرع أيتام السلط وذلك بدمج حسابات القاصرين لدى المكتب مع حسابات فرع السلط.

وفيما يلي شبكة فروع ومكاتب المؤسسة في مختلف المحافظات والألوية :



مهام فروع ومكاتب المؤسسة:

- تقديم الخدمة المثلى للأيتام ولأوليائهم وأوصيائهم.
- تقديم خدمات المنتجات التمويلية.



الفصل الثاني

التنظيم الإداري للمؤسسة

مجلس الإدارة

نصت المادة (5) من قانون المؤسسة على ما يلي :

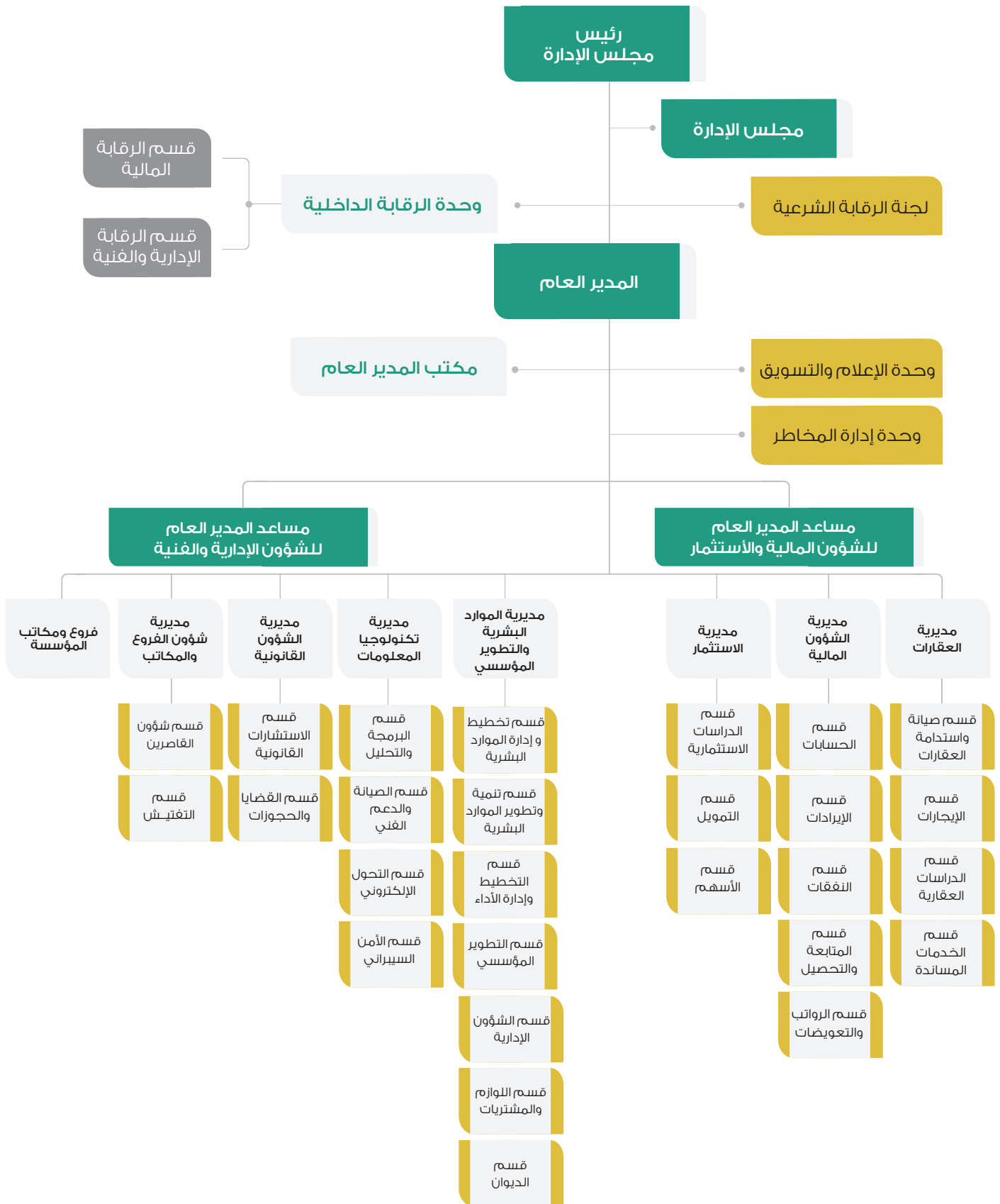
يؤلف المجلس برئاسة قاضي القضاة وعضوية كل من :

- المدير العام نائبا للرئيس.
- أمين عام وزارة المالية أو من ينوبه.
- أمين عام وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية.
- مدير عام دائرة الأراضي والمساحة أو من ينوبه.
- مدير المحاكم الشرعية .
- مدير عام دائرة تنمية أموال الأوقاف.
- ممثل عن البنك المركزي الأردني – يسميه محافظ البنك المركزي .
- ثلاثة من القطاع الخاص، يعينون بقرار من مجلس الوزراء، بناءً على تنسيب رئيس المجلس ، لمدة سنتين قابلة للتجديد لمرة واحدة.

مهام وصلاحيات المجلس

- رسم السياسة العامة للمؤسسة وإقرار الخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها.
- متابعة أعمال المؤسسة وإصدار التعليمات اللازمة .
- تحديد مقدار الاحتياطي الذي يقتطع من الأرباح السنوية للمؤسسة.
- إقرار الهيكل التنظيمي للمؤسسة واعتماد وصف الوظائف والمسؤوليات فيها.
- إقرار الموازنة السنوية للمؤسسة.
- الموافقة على التقرير السنوي والميزانية العمومية والحسابات الختامية للمؤسسة.
- تعيين مدققي حسابات قانونيين لتدقيق حسابات المؤسسة وتحديد بدل أتعابهم.
- اعتماد البنوك التي تودع فيها أموال المؤسسة بما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية ويحقق مصلحة الأيتام .
- إعداد مشروعات الأنظمة اللازمة لتنفيذ أحكام هذا القانون ورفعها لمجلس الوزراء لاتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة بشأنها .
- إقرار أي تسوية يترتب عليها تحمل المؤسسة أي خسارة .

الهيكل التنظيمي لمؤسسة تنمية أموال الأيتام



التنظيم الإداري:

صدر نظام التنظيم الإداري للمؤسسة رقم (39) لسنة (2018)، بما يلبي احتياجات المؤسسة في ممارسة أنشطتها وتنفيذ أعمالها على أكمل وجه، وبما يخدم تحقيق رؤيتها ورسالتها وغاياتها وأهدافها واتجاهاتها الاستراتيجية، وتم في ضوء ذلك إقرار الهيكل التنظيمي للمؤسسة وتم تحديد وتوصيف المهام والواجبات والمسؤوليات لكل وحدة تنظيمية.

وقد قامت المؤسسة بمراجعة نظام التنظيم الإداري والهيكل التنظيمي خلال عام 2024-2025 وإدخال تحسينات على البنية التنظيمية له كان من أبرزها استحداث وظيفة مساعد ثانٍ للمدير العام، ودمج مديرية الدراسات والتطوير المؤسسي مع مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية والتي تكللت جهودها بصور نظام التنظيم الإداري رقم (54) لسنة 2025 الجديد للمؤسسة وتم نشره في الجريدة الرسمية بتاريخ 2025/8/17.

المديريات والوحدات الإدارية في الإدارة العامة :

مديرية الاستثمار:

تعنى المديرية بالأشراف على جميع نشاطات الاستثمار في المؤسسة وهي المسؤولية عن البحث عن فرص استثمارية في مجالات التمويل المالي (المرابات / التأجير التمويلي) والاستثمار في الأراضي والعقارات والأسهم وغيرها وتقديم أفضل التوصيات بما يضمن تنمية أموال الأيتام واستثمارها وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية.



مديرية العقارات:

تعنى المديرية بتنفيذ جميع الأعمال والنشاطات ذات العلاقة بإدارة العقارات التي تملكها المؤسسة بما في ذلك عمليات بيع وشراء واستثمار وتأجير العقارات والمحافظة عليها وتطويرها وصيانتها إضافة إلى المشاريع الإنشائية ذات العلاقة بالمؤسسة.



مديرية الشؤون المالية:

تعنى المديرية بإدارة الأمور المالية وإصدار البيانات والنتائج المالية للمؤسسة والنشاطات ذات العلاقة بها وإجراء جميع المعاملات المالية والقيود المحاسبية الخاصة بالمؤسسة وحفظ سجلاتها وتحصيل أموالها وقبضها ودفع الالتزامات المالية المترتبة عليها وفق القانون والأنظمة والتعليمات والقرارات الصادرة بمقتضاه. إضافة لإجراءات إعداد الرواتب الشهرية للعاملين في المؤسسة وكافة النشاطات ذات العلاقة.



مديرية الشؤون القانونية:

تعنى المديرية بالشؤون القانونية في المؤسسة والتي تمثل الجانب القانوني لعمل المؤسسة حيث تقوم بتقديم الاستشارات القانونية واتخاذ الإجراءات اللازمة الضامنة لحقوق المؤسسة.



مديرية الموارد البشرية والتطوير المؤسسي:

تُعنى المديرية بتنظيم الأعمال الإدارية والخدمات في المؤسسة ومنها أعمال الديوان، والحركة، والمشتریات واللوازم، حيث تقوم بتأمين مختلف الوحدات التنظيمية بكافة الخدمات والاحتياجات المناسبة لها إضافة إلى مسؤولياتها في إدارة الأنشطة والعلاقات التنظيمية للموارد البشرية في المؤسسة من مختلف الجوانب بحسب الأنظمة والتعليمات المعمول بها في المؤسسة.



كما أنها مسؤولة عن الارتقاء بالأداء المؤسسي من خلال تطوير وتحديث السياسات والخطط الاستراتيجية وخطط العمل التنفيذية الخاصة بها ومتابعة تنفيذها وتطبيق الآليات والمنهجيات اللازمة لذلك، بالإضافة إلى العمل على رفع كفاءة وفعالية المؤسسة في تنفيذ مهامها وتقديم خدماتها من خلال تطوير البنية التنظيمية وتطوير الخدمات المقدمة وتوثيق إجراءات العمل وتقييمها وتبسيطها وتحديثها بشكل مستمر.

مديرية تكنولوجيا المعلومات:

تُعنى مديرية تكنولوجيا المعلومات بإدامة وتطوير برامج نظم المعلومات والخدمات وقواعد البيانات في المؤسسة، وإدامة وتحديث عمل البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات من شبكات وخوادم وأجهزة حاسوب وملحقاتها والتأكد من أمن وسلامة مختلف أنواع البيانات وتصميم وإدامة وتحديث محتوى الموقع الإلكتروني الرسمي للمؤسسة والسعي لتوفير خدمات إلكترونية عالية الجودة.



مديرية شؤون الفروع والمكاتب:

تُعنى المديرية بإدارة وتنظيم كافة إجراءات العمل في الفروع والمكاتب من حيث الاستثمار و/أو شؤون الأيتام والقاصرين، وتنفيذ الزيارات الميدانية والتفتيش على الفروع والمكاتب ومتابعة تطبيقها لخطط وسياسات المؤسسة بشكل مستمر.



وحدة الرقابة الداخلية:

هي الوحدة التنظيمية المختصة بضبط ومتابعة كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلي في المؤسسة والتحقق من أن سير الأعمال والإجراءات والقرارات المالية والإدارية والفنية الصادرة عن المؤسسة تتفق والأحكام والتشريعات النافذة وكذلك البرامج والخطط المحددة من قبل الإدارة العليا إضافة للرقابة على كافة المشاريع والقضايا ذات الصلة بعمل المؤسسة وضمان المحافظة على أموال الأيتام والاستخدام الأمثل للموارد المتاحة والذي يستلزم التأكد من تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات والقرارات والبلاغات المتعلقة بأعمال المؤسسة والصادرة عن الجهات المعنية بشكل مستمر.



وحدة الإعلام والتسويق:

هي الوحدة المسؤولة عن إبراز أنشطة المؤسسة والتعريف بدورها وأهميتها من خلال وسائل الإعلام المتعددة إضافة إلى إيجاد العلاقات الإيجابية مع الجمهور والموظفين والوحدات التنظيمية المختلفة ومتابعة برامج المؤسسة التوعوية والتسويقية لأنشطتها المختلفة التي تهدف إلى التعريف بالمؤسسة وخدماتها وتزويد من انتشارها وخدمة أهدافها.



وحدة إدارة المخاطر:

هي الوحدة المسؤولة عن متابعة نشاطات المؤسسة الاستثمارية والتشغيلية والمالية والإدارية وما يرتبط بها من مخاطر ووضع الاستراتيجيات والسياسات المناسبة لتجنب أو تقليل أثر هذه المخاطر على تحقيق أهداف المؤسسة والمحافظة على الأصول الموجودة في المؤسسة لحماية مصالح الأيتام وتعظيم العائد على الاستثمارات ضمن معايير يحكمها الالتزام بأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.



لجان المؤسسة

لجنة الرقابة الشرعية

تم تشكيل هذه اللجنة بموجب المادة (17) من قانون المؤسسة وذلك للتحقق من أن أعمال المؤسسة وأنشطتها تتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية وتقوم بالمهام التالية:

مهام اللجنة

- التحقق من أعمال المؤسسة وأنشطتها وتوافقها وأحكام الشريعة الإسلامية من خلال المدقق الشرعي في المؤسسة.
- دراسة العقود كافة وأساليب عمل وأنشطة المؤسسة والتحقق من موافقتها لأحكام الشريعة الإسلامية وتصويب أي مخالفة شرعية إن وجدت.
- دراسة الأسباب الموجبة لإجازة أي خسارة من خسائر الاستثمار بهدف التحقق من وجود السند الفقهي المؤيد لما يقرره المجلس بهذا الخصوص.
- تقديم المشورة الشرعية إلى مجلس الإدارة في أي أمر من الأمور العائدة لمعاملات المؤسسة.
- تطوير منتجات مالية إسلامية تلبي حاجات المتعاملين مع المؤسسة وفق مقاصد الشريعة الإسلامية وبما يساهم في تحقيق أهداف المؤسسة.
- التثبت من شرعية معاملات المؤسسة وذلك من خلال التقارير الدورية التي يرفعها المدقق الشرعي وفي حال وجود خلل يتم رفع الموضوع لمجلس الإدارة لاتخاذ القرار المناسب.
- إعداد تقرير سنوي لمجلس الإدارة في ضوء نتائج الاجتماعات التي عقدت خلال العام بحيث يبين التقرير خلاصة ما تم عرضه من حالات وما جرى بيانه من آراء في معاملات المؤسسة المنفذة.
- تثقيف العاملين في المؤسسة بالمبادئ الشرعية الأساسية لتنمية الوعي لديهم والإلمام بأحكام المعاملات الشرعية.

لجنة التخطيط والتنسيق والمتابعة

تم تشكيل هذه اللجنة بموجب المادة (5) من نظام التنظيم الإداري للمؤسسة رقم (54) لسنة 2025.

مهام اللجنة

الأعضاء

تتولى اللجنة دراسة الأمور التالية وترفع توصياتها للمدير العام لاتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها:

- مدير عام المؤسسة / رئيساً.
- مساعدُ المدير العام على أن يحدد المدير العام أحد المساعدين نائباً للرئيس.
- مديري الإدارات في المؤسسة.
- أحد مديري الفروع يسميه المدير العام.
- خطط المؤسسة وبرامجها والأنشطة الخاصة بها وتقييمها.
- مشروعات القوانين والأنظمة والتعليمات المتعلقة بعمل المؤسسة.
- مشروع الموازنة السنوية للمؤسسة والتقارير السنوية وجدول تشكيلات الوظائف فيها.
- أي أمور أخرى يحيلها المدير العام إليها.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة





الفصل الثالث

إنجازات المؤسسة 2025

الإنجازات الاستثمارية

تنتهج المؤسسة سياسة التنوع في محافظتها الاستثمارية لتقليل المخاطر ولاستغلال البدائل الاستثمارية في مختلف القطاعات الاقتصادية، كما تحرص المؤسسة وفقاً لسياستها الاستثمارية على سلامة استثماراتها من خلال المحافظة على القيمة الحقيقية لأصول المؤسسة واحتياطياتها لتحقيق عوائد مجزية ومنظمة تساعد على توفير التوازن بين إيرادات المؤسسة والالتزامات المترتبة عليها، هذا بالإضافة للمساهمة في تطوير القاعدة الإنتاجية للاقتصاد من خلال المشاركة و/أو تمويل المشروعات ذات الجدوى الاقتصادية بما يعود بالنفع على الأيتام وبما يساعد على تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المملكة.

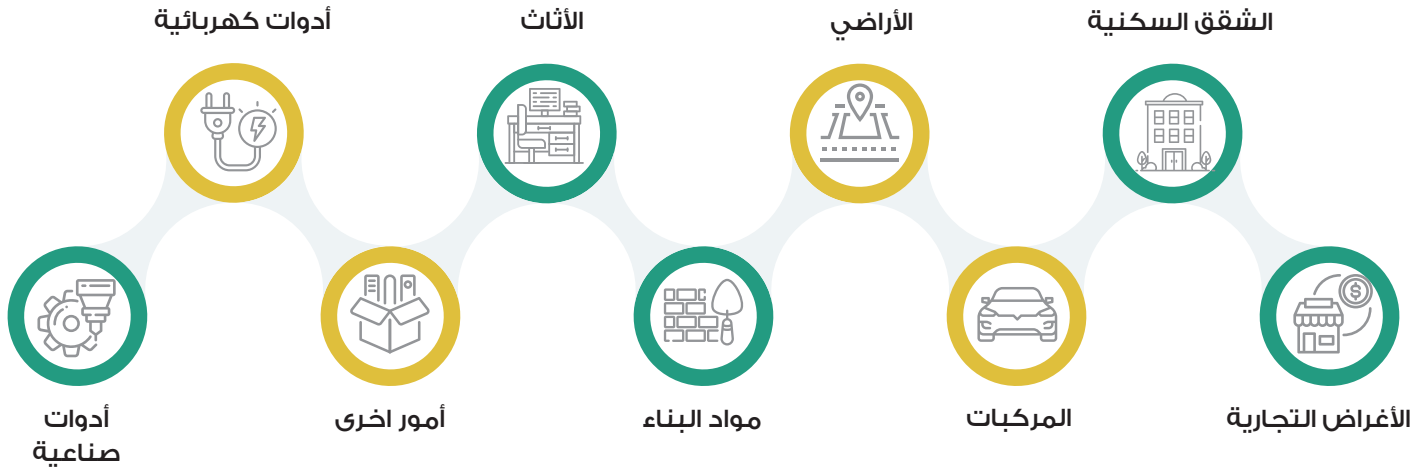
وتالياً ملخص لأبرز الإنجازات الاستثمارية التي حققتها المؤسسة:

• التمويلات (مراحيات / تأجير تمويلي)

بلغ حجم التمويلات في عام 2025 (30,602,696) دينار وهي موزعة كالتالي:

بلغ حجم التمويل للمراحيات الممنوحة لعام 2025 (29,325,323) دينار مقارنة بـ (31,351,472) دينار عام 2024 في حين بلغ حجم عمليات التمويل بنظام التأجير التمويلي المنفذة لعام 2025 (1,277,375) دينار مقارنة بـ (3,261,309) دينار لعام 2024، ويتركز توجه المؤسسة نحو تمويلات المراحيات والتأجير التمويلي لما له أثر كبير في دفع عجلة التنمية من خلال توفير فرص عمل في القطاع الانشائي وقطاع الاسكان.

المراحيات



التأجير التمويلي

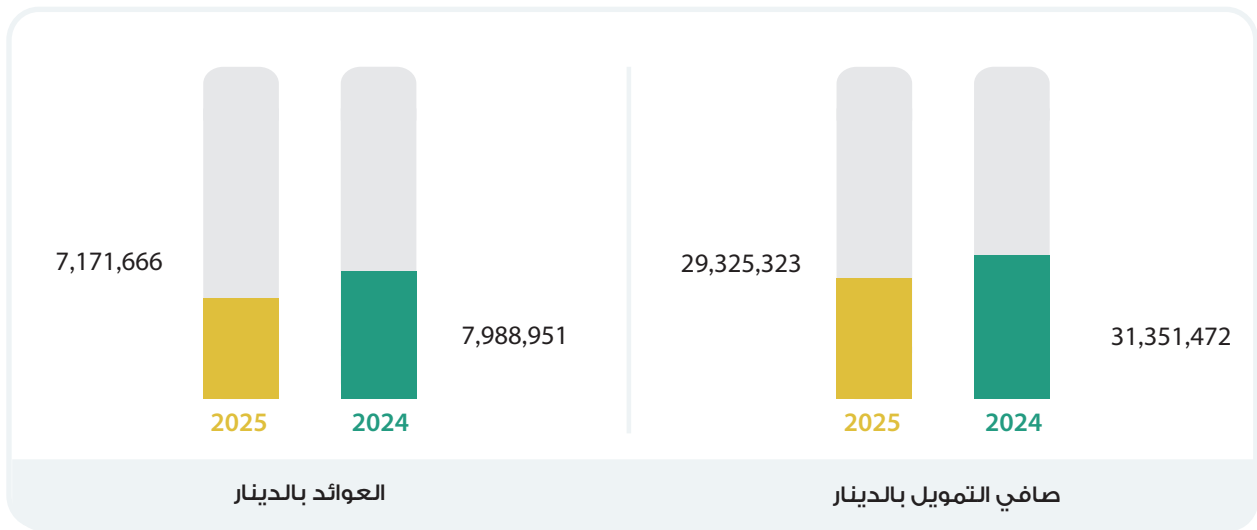


الاستثمار في المراجعة

بلغ رصيد الاستثمار في المراجعات الممنوحة حتى نهاية 2025 مبلغ (81,286,529) دينار و يشكل ما نسبته (29%) من استثمارات المؤسسة، وتعتبر بيوع المراجعات من أوجه الاستثمارات الإسلامية الأكثر رواجاً وتشكل أهم أنماط التمويل الإسلامي للمشروعات الاقتصادية والاجتماعية والفردية والجماعية، حيث تمنح المؤسسة المراجعات بنسب أرباح تنافس مؤسسات التمويل الإسلامي في المملكة، وقد تم في عام 2025 تمويل مراجعات بمبلغ (29,325,323) دينار وقد شكل هذا الرقم ما نسبته (10%) من إجمالي استثمارات المؤسسة لكافة شرائح المواطنين، كما قامت المؤسسة بزيادة قاعدة التمويل لتشمل مستلزمات إنشاء وتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وكل هذا في سبيل المساهمة في تحسين دخل الأسر وتوفير فرص عمل جديدة.

بيوع المراجعات خلال عام 2025 وعوائدها مقارنة بعام 2024

السنة	صافي التمويل بالدينار	العوائد بالدينار
2024	31,351,472	7,988,951
2025	29,325,323	7,171,666



مقارنة بين المربحات المصروفة من حيث غرض الشراء

2025	2024	غرض الشراء
صافي التمويل	صافي التمويل	
17,054,122	17,593,047	مواد بناء
6,940,165	8,867,555	مركبات
2,963,535	1,841,342	أدوات كهربائية
1,064,318	1,387,835	أثاث
589,300	523,931	أراضي
412,960	881,765	أغراض تجارية
175,323	81,028	أمور أخرى
123,600	70,000	شقق
2,000	13,800	أدوات صناعية
29,325,323	31,351,472	المجموع



أدوات كهربائية	مركبات	مواد بناء	حسب صافي التمويل
2,963,535	6,940,165	17,054,122	2025
1,841,342	8,867,555	17,593,047	2024



أغراض تجارية	أراضي	أثاث	حسب صافي التمويل
412,960	589,300	1,064,318	2025
881,765	523,931	1,387,835	2024

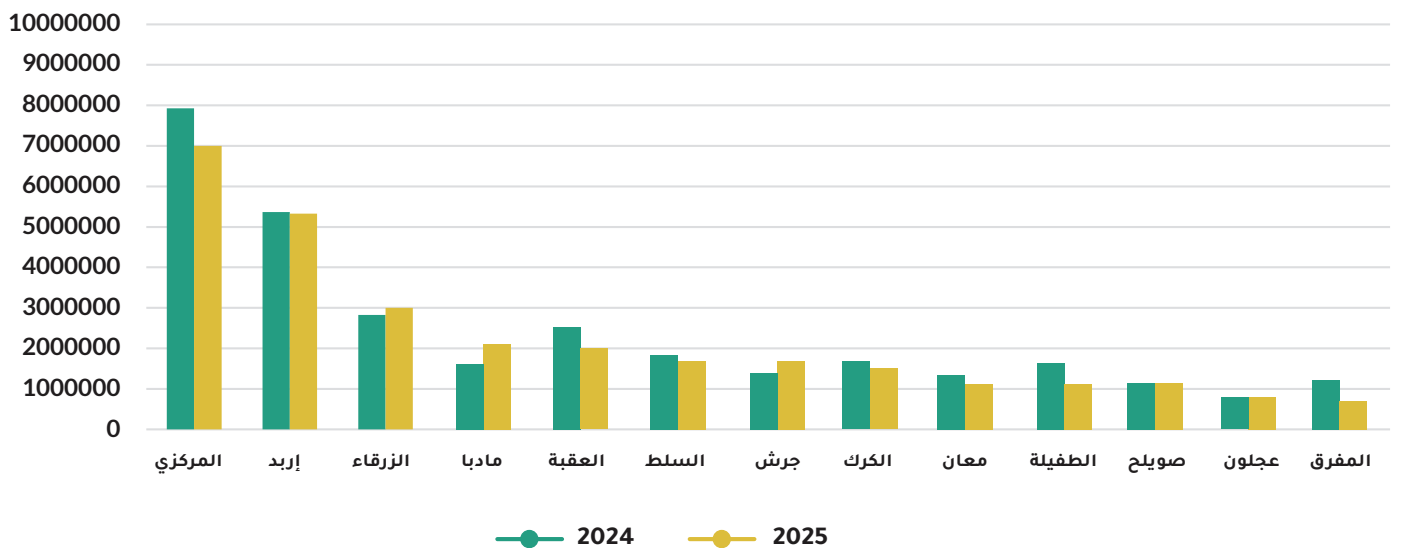


أدوات صناعية	شقق	أمور أخرى	حسب صافي التمويل
2,000	123,600	175,323	2025
13,800	70,000	81,028	2024

مقارنة بين المراجعات المصروفة حسب الفرع المانح

2025	2024	
صافي التمويل	صافي التمويل	الفرع
6,985,478	7,930,695	الفرع المركزي
5,045,254	5,369,541	فرع أيتام اربد
3,008,381	2,829,459	فرع أيتام الزرقاء
2,089,310	1,632,180	فرع أيتام مادبا
1,917,900	2,535,445	فرع أيتام العقبة
1,795,010	1,831,574	فرع أيتام السلط
1,704,100	1,404,350	فرع أيتام جرش
1,594,650	1,679,340	فرع أيتام الكرك
1,279,429	1,345,142	فرع أيتام معان
1,151,300	1,629,250	فرع أيتام الطفيلة
1,099,875	1,144,212	فرع أيتام صويلح
866,450	800,425	فرع أيتام عجلون
788,185	1,219,859	فرع أيتام المفرق
29,325,323	31,351,472	المجموع

صافي التمويل بالدينار

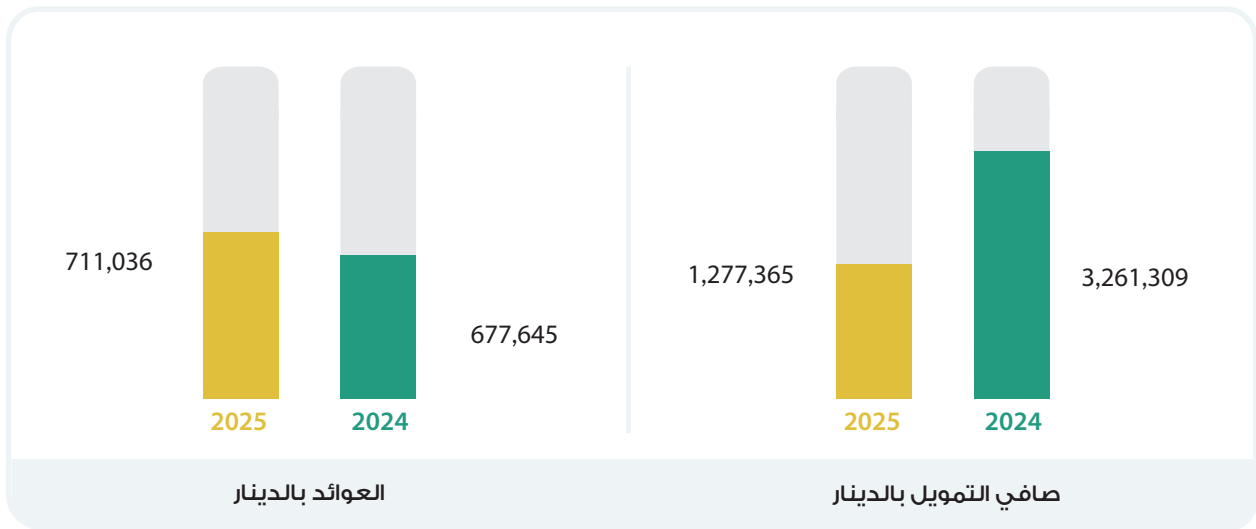


الاستثمار في التأجير التمويلي

بلغ الرصيد القائم للاستثمار في التأجير التمويلي حتى نهاية عام 2025 مبلغ (10,308,604) دينار وهو يشكل ما نسبته (3.8%) من إجمالي القيمة الدفترية لاستثمارات المؤسسة، حيث تمنح المؤسسة هذا النوع من التمويل بنسب عائد تأجيري تنافس مؤسسات التمويل الإسلامي في المملكة، وقد تم في عام 2025 المنح بقيمة (1,277,375) دينار لكافة شرائح المواطنين.

عمليات منح التأجير التمويلي خلال عام 2025 وعوائدها مقارنة بعام 2024

السنة	العدد	صافي التمويل بالدينار	العوائد بالدينار
2024	39	3,261,309	677,645
2025	24	1,277,365	711,036





الاستثمارات العقارية

تولي المؤسسة النشاط العقاري اهتماماً خاصاً من خلال عمليات بيع وشراء وتأجير العقارات في مختلف مناطق المملكة، وفيما يلي ملخص لأداء المؤسسة في استثماراتها في المجمعات الاستثمارية والأراضي:

• رفع نسبة إشغال المجمعات ومباني المؤسسة

ارتفعت نسبة إشغال المجمعات والمباني في عام 2025 لتصبح (94%) تقريباً، ويعود ذلك للإجراءات السريعة التي تسير بها لجنة الإيجارات وأعمال الصيانة التي تعمل على جاهزية واستدامة المجمعات والمباني وتسويقها.

• التوفير في فاتورة الطاقة لمباني المؤسسة والمجمعات

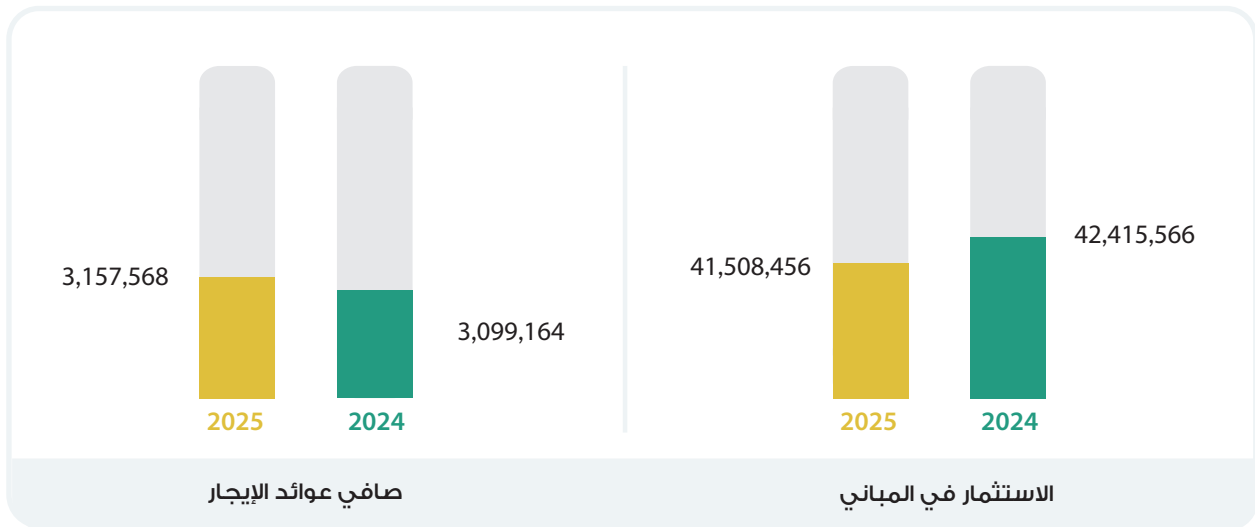
من خلال التوسع في مشاريع الطاقة الشمسية بلغ مقدار الوفر المالي السنوي في عام 2025 ما قيمته (280,000) دينار، لما له جدوى اقتصادية في توفير فاتورة الطاقة.

الاستثمار في المباني:

يشكل الاستثمار في قطاع المباني ما نسبته (15%) من إجمالي استثمارات المؤسسة، حيث تمتلك المؤسسة لغايات التأجير (25) مجمعا استثماريا منتشرا في أكثر المناطق نشاطا وحيوية في محافظات العاصمة عمان والعقبة والزرقاء والكرك، وقد بلغت القيمة الدفترية للمجمعات الاستثمارية نهاية عام 2025 (41,508,456) دينارا، ويقدر إجمالي قيمتها السوقية بما يزيد عن (76) مليون دينار، وقد حققت هذه المباني صافي عوائد إيجارات في عام 2025 بلغت (3,157,568) دينارا.

أرصدة استثمارات المؤسسة في المباني وصافي عوائد إيجاراته في 2025/12/31 مقارنة بـ 2024/12/31

السنة	الاستثمار في المباني	صافي عوائد الإيجار
2024	42,415,566	3,099,164
2025	41,508,456	3,157,568





مرجان مول

عمان / شارع المدينة المنورة

مساحة قطعة الأرض : 3704 م²

مساحة البناء : 16105 م²

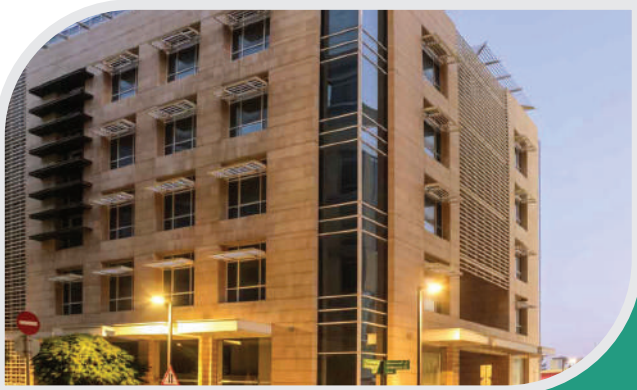


مجمع أبراج مكة

عمان / شارع مكة

مساحة قطعة الأرض : 5907 م²

مساحة البناء : 33857 م²

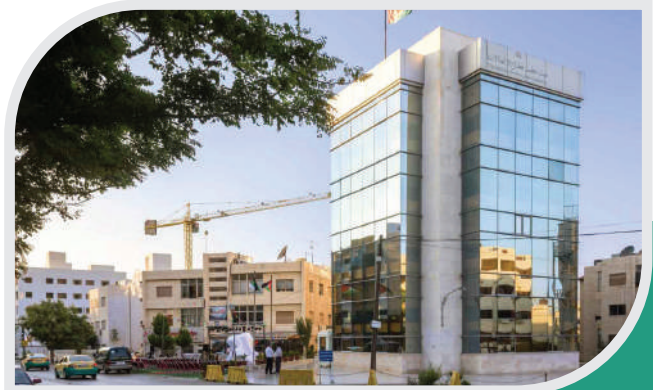


مجمع العبدلي

عمان / العبدلي

مساحة قطعة الأرض : 668 م²

مساحة البناء : 6245 م²



مجمع طيبة

عمان / الشميساني

مساحة قطعة الأرض : 2102 م²

مساحة البناء : 6657 م²

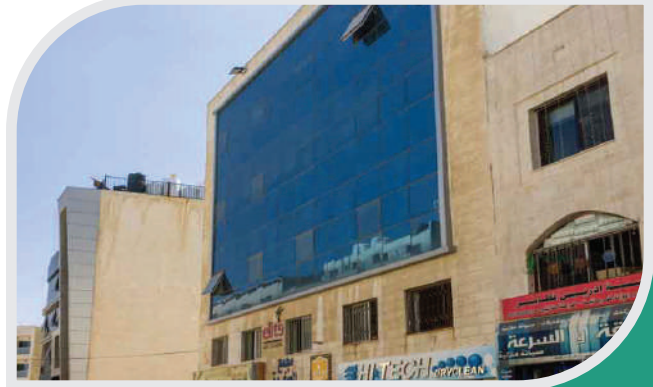


مجمع ايلا بارك

العقبة

مساحة قطعة الأرض : 12750م²

مساحة البناء : 14116م²

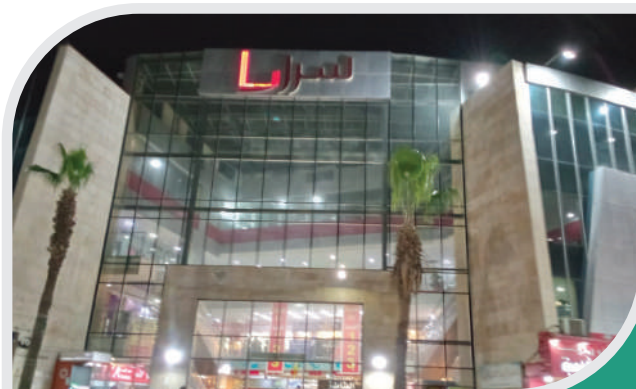


مجمع الصفوة

عمان / الصويفية

مساحة قطعة الأرض : 395م²

مساحة البناء : 1816م²



مجمع سرايا مول

عمان / ضاحية الأمير حسن

مساحة قطعة الأرض : 2295م²

مساحة البناء : 8843م²

الاستثمار في الأراضي

يمثل الاستثمار في قطاع الأراضي ما نسبته (18%) من إجمالي استثمارات المؤسسة حيث تمتلك المؤسسة قطع أراضي موزعة على مختلف محافظات المملكة ويقدر إجمالي قيمتها الإدارية (57) مليون دينار تقريباً .

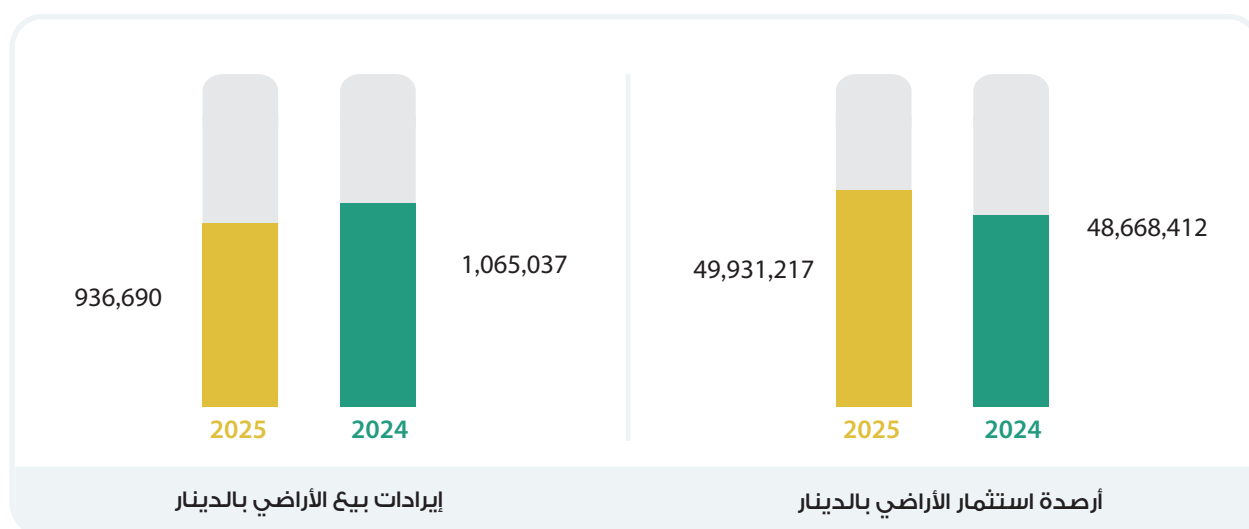
وتنفيذا للتوجيهات الملكية السامية في دعم قطاع الزراعة قامت المؤسسة بتأجير قطع الأراضي الصالحة للزراعة بأسعار تفضيلية من أجل دعم المزارعين وتنمية القطاع الزراعي في الأردن. كما قامت المؤسسة بتوقيع عدة اتفاقيات استثمار أراضي بنظام (BOT) مع القطاع الخاص بالإضافة إلى إنجاز و تطوير عدة مشاريع (قطع الأراضي) من مختلف أكام التنظيم بهدف بيعها لغايات السكن بأسعار مناسبة من أجل تمكين و دعم المجتمع المحلي وبما يعود بالنفع على أموال الأيتام.

وقد وقعت المؤسسة خلال عام 2025 اتفاقية مع شركة مدخل الشرق مهندسون مستشارون لاستثمار قطعة الأرض المملوكة للمؤسسة رقم (2643) حوض (09 / أم السماق الجنوبي) قرية (وادي السير) من أراضي غرب عمان، من خلال توقيع عقد BOT وذلك لإقامة مكاتب تجارية عليها وذلك لمدة 25 سنة.

تحقيق تقدم في نسبة مبيعات الأراضي ضمن مشروع حكما من أراضي إربد، حيث بلغت 97% من إجمالي المشروع، من خلال بيع ثماني قطع أراض تتمتع بمواقع متميزة داخل المشروع ويعكس ذلك كفاءة السياسات الاستثمارية المعتمدة وحسن إدارة الأصول العقارية بما يساهم في تعظيم العوائد المالية وتنمية أموال الأيتام بصورة مستدامة.

استثمار المؤسسة في الأراضي في 2025/12/31 مقارنة بـ 2024/12/31

السنة	أرصدة الاستثمار في الأراضي	إيراد بيع أراضي (نقدي + اقساط)
2024	48,668,412	1,065,037
2025	49,931,217	936,690



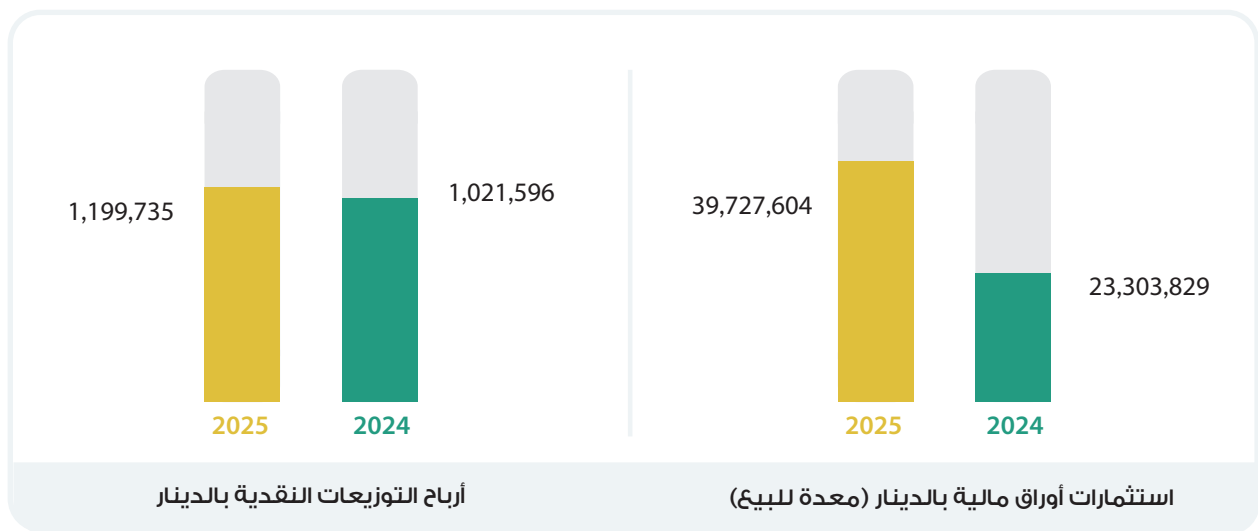
الاستثمار في الأسهم

في إطار نهجها الاستثماري المدروس، تواصل المؤسسة تعزيز حضورها في سوق الأسهم عبر سياسة توازن بين تحقيق العوائد وتقليل المخاطر، ضمن رؤية استراتيجية تستند إلى التحليل العميق للمتغيرات الاقتصادية. ومن خلال الاستثمار في قطاعات متنوعة، تسعى المؤسسة إلى تحقيق قيمة مستدامة تتماشى مع ضوابط الشريعة الإسلامية وتلبي تطلعات النمو طويل الأجل.

يأتي هذا التوجه انعكاساً لالتزام المؤسسة بإدارة أصولها بكفاءة، مع الحفاظ على التنويع الاستثماري الذي يضمن الاستقرار المالي ويعزز القدرة على التكيف مع ديناميكيات السوق. وفي هذا السياق، يعكس الجدول التالي تطور رصيد محفظة الأسهم للعامين 2024 و 2025، موضحاً مسار الاستثمار وفقاً للسياسة المعتمدة.

محفظة الأسهم المملوكة للمؤسسة والأرباح المتحققة من التوزيعات النقدية بالدينار

السنة	استثمارات أوراق مالية (معدة للبيع)	أرباح التوزيعات النقدية
2024	23,303,829	1,021,596
2025	39,727,604	1,199,735

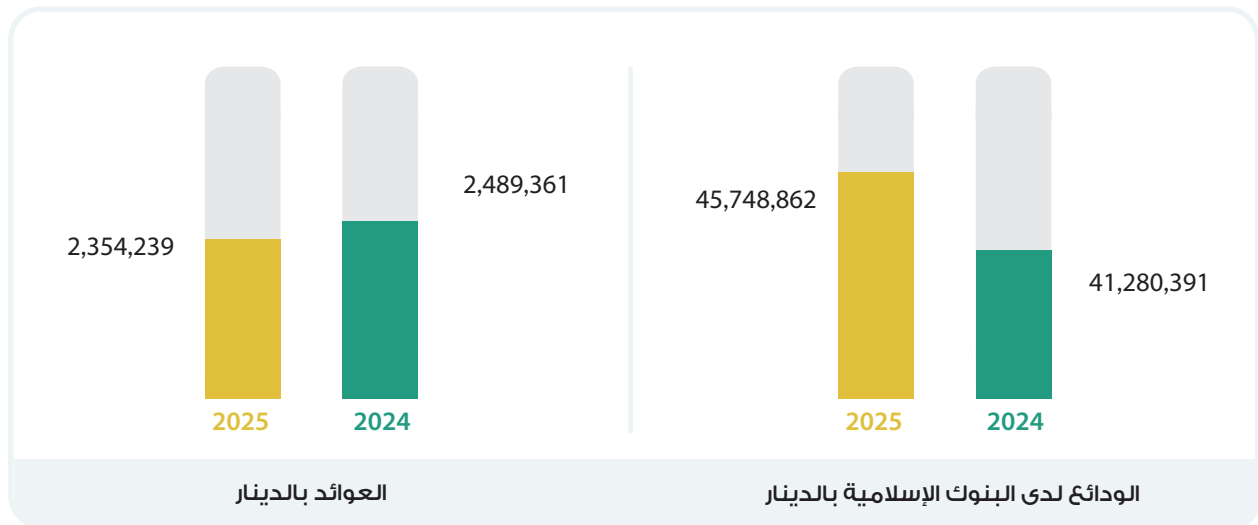


الودائع الاستثمارية لدى البنوك الإسلامية

يمثل الاستثمار في الودائع والمحافظ لدى البنوك الإسلامية ما نسبته (17%) من إجمالي القيمة الدفترية لاستثمارات المؤسسة. ويعود السبب في قيام المؤسسة بالاستثمار في الودائع لدى البنوك الإسلامية إلى حرص المؤسسة على اقتناص الفرص الاستثمارية المناسبة بالإضافة إلى أن طبيعة عمل المؤسسة تستلزم وجود استثمارات يسهل تسيلها لمواجهة سحبات الأيتام القصر.

الودائع لدى البنوك الإسلامية

السنة	الودائع لدى البنوك الإسلامية بالدينار	العوائد بالدينار
2024	41,280,391	2,489,361
2025	45,748,862	2,354,239





بناء على الأنجازات الاستثمارية في المؤسسة التي حققتها خلال الفترة الحالية والتي تمثلت في تنويع المحفظة الاستثمارية تحقق التالي:

ارتفاع نسب توزيع الأرباح على أرصدة الأيتام

تقدم المؤسسة خدماتها للأيتام القاصرين في جميع الفروع والمكاتب والمنتشرة في جميع أرجاء المملكة حيث بلغ عدد القاصرين المسجلين في حساب التركات لدى المؤسسة حتى نهاية عام 2025 ما يقارب (45) ألف قاصر وبلغ مجموع ودائعهم (228,352,883) دينار.

وقد حققت المؤسسة خلال عام 2025 إرتفاعاً في صافي الأرباح حيث بلغت قيمتها (11,861,979) دينار مقارنة مع (10,906,956) دينار لنفس الفترة من عام 2024 وازيادة مقدارها (955,022) دينار ونسبة نمو (8%) . حيث تم توزيع أرباح على ودائع الأيتام بنسبة 4.92 % وهي من أعلى النسب خلال العشرة سنوات الاخيرة .

الإنجازات الإدارية والتطويرية

- قامت المؤسسة بتنفيذ العديد من المشاريع والأعمال في العام 2025 وذلك سعياً لتحقيق أهداف المؤسسة الاستراتيجية وبما ينسجم مع السياسات والاستراتيجيات الوطنية نحو تطوير البنية التحتية الرقمية، وأمن المعلومات والتحول الرقمي، وتلبيةً لاحتياجات المؤسسة وأعمالها في مجالات تكنولوجيا المعلومات، حيث كان من أهمها مايلي:
 1. إطلاق الخدمات الإلكترونية على تطبيق سند بواقع 34 خدمة تماشياً مع الرؤية الملكية في مسارات التطوير والتحديث وبهدف رفع كفاءة الأعمال وتحسين النتائج المؤسسية وتجويد الخدمات المقدمة وتيسير الإجراءات.
 2. تنفيذ بيئة التعافي من الكوارث (DR) بالتعاون مع وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة لمواجهة الطوارئ وضمان استمرارية العمل في مختلف الظروف.
 3. اعتماد سياسة استخدام موارد تكنولوجيا المعلومات في المؤسسة.
 4. تنفيذ سياسات الأمن السيبراني بالتنسيق المستمر مع المركز الوطني للأمن السيبراني لإدارة أنظمة وبرامج حماية الشبكات والمعلومات في المؤسسة، حيث تم تركيب جهاز جدار ناري (Firewall) لغايات رفع مستوى أمن المعلومات في المؤسسة ومتابعة التطوير والتحديث للأنظمة المحوسبة.
- بلغ عدد المعاملات الإلكترونية المنجزة حتى نهاية 2025 ما يزيد عن 10,600 معاملة وذلك في إطار الجهود لتعزيز التحول الرقمي وتبسيط الإجراءات وتماشياً مع استراتيجية تطوير القطاع العام التي تهدف إلى تسهيل الوصول إلى الخدمات الحكومية ورفع كفاءتها مما يساهم في توفير الوقت والجهد على المواطنين. كما يتم العمل على تحسين جودة هذه الخدمات وضمان تكاملها لتحقيق أعلى مستويات الرضا والكفاءة.
- اختتام جلسات تقييم نضج الثقافة المؤسسية التي استمرت على مدار يومين ضمن المرحلة الثانية من مشروع تقييم واقع الثقافة المؤسسية في القطاع العام وذلك في شهر 7 من عام 2025.
- استقبال المؤسسة لوفد قافلة النزاهة ضمن فعاليات الدورة الثانية من مؤشر النزاهة الوطني 2024-2025 وتقديم التسهيلات اللازمة والتأكيد على دعم جهود المؤسسة نحو الحوكمة الرشيدة وتعزيز ثقة المواطنين من خلال تطبيق أنظمة دقيقة وتحسين جودة الخدمات المقدم للغات المستفيدة. 2025/7.
- صدور نظام التنظيم الإداري الجديد لمؤسسة تنمية أموال الأيتام (نظام رقم 54 لسنة 2025) بعد موافقة مجلس الوزراء على الأسباب الموجبة لمشروع نظام معدل لنظام التنظيم الإداري لمؤسسة تنمية أموال الأيتام ونشره في الجريدة الرسمية ويساهم النظام في تعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة والحوكمة الرشيدة وتحسين مستوى التنسيق الداخلي وتسهيل آليات اتخاذ القرار وذلك في آب من عام 2025 حيث تم إدخال عدد من التحسينات على البنية التنظيمية له، كان من أبرزها استحداث وظيفة مساعد ثانٍ للمدير العام، ودمج مديرية الدراسات والتطوير المؤسسي مع مديرية الشؤون الإدارية والموارد البشرية وذلك انسجاماً مع توجهات التحديث والتطوير الوطنية في برنامج تحديث القطاع العام إضافة لما تقتضيه المراجعة الدورية للهيكل التنظيمي لغايات التحسين والتطوير بما يتفق مع مستجدات بيئة العمل في المؤسسة.

- في إطار الجهود المستمرة لتعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، قامت المؤسسة بإرسال ما يزيد عن ستة آلاف رسالة لعملائها تضمنت حملات توعوية تهدف إلى تعزيز النزاهة والشفافية وتعزيز السلامة المرورية للحد من المخاطر على الطرق في النصف الأول من عام 2025.
- كما تم إيفاد مجموعة من موظفي المؤسسة للمشاركة في دورات تدريبية متخصصة في التحول الرقمي بما يعزز الجاهزية الرقمية ودرس ثقافة الابتكار والتطوير المستدام وبناء القدرات المؤسسية (شهر 12 / 2025).
- كان عام 2025 العام الأخير في الخطة الاستراتيجية للمؤسسة 2021-2025 حيث تمت متابعة الخطة التشغيلية للمؤسسة وتقييمها بشكل دوري في كل عام حيث جاءت نتائج التقييم إيجابية على مستوى المشاريع والبرامج والأهداف التشغيلية والتي تعطي مؤشرا على مستوى الإنجاز في الأهداف الاستراتيجية، وكان معدل الإنجاز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية بنسبة 96.89%.
- كما تم إجراء التقييم العام لمؤشرات الأداء الرئيسية للخطة الاستراتيجية 2021-2025 مع نهاية عام 2025، وجاءت نتائج تقييم تحقيق الاستراتيجية منسجمة مع نتيجة التقييم المبني على الخطة التشغيلية للمؤسسة حيث بلغت نسبة الإنجاز في تحقيق الأهداف الاستراتيجية ما نسبته 94%.
- هذا وقد بدأت المؤسسة بإعداد الخطة الاستراتيجية للمؤسسة للأعوام 2026-2028 في الربع الرابع من عام 2025 وتم الانتهاء منها بالكامل مطلع عام 2026.
- وتأتي نتائج مسوحات قياس رضا متلقي الخدمة في المؤسسة التي دأبت المؤسسة على تأسيسها وتنفيذها بشكل دوري مستمر معززة لعمليات التحسين والتطوير التي شهدتها أعوام الاستراتيجية السابقة على صعيد البنية التحتية وتطوير الفروع والمكاتب وعمليات تقديم الخدمة والتحول الإلكتروني المرتبط بها حيث بلغت قيمة معدل الرضا الكلي 4.65 من 5.00 بنسبة 93.01% وهذا يشير إلى أن التقييم الكلي للمؤسسة بفروعها ومكاتبها كان بدرجة تقدير كبيرة من قبل متلقي الخدمة وبارتفاع بلغت نسبته 2.81% عن نتيجة المسح السابق لعام 2024 حيث كان 90.2%.

الشراكات

تسعى المؤسسة دائماً لتطوير شراكاتها الحالية واستثمار شراكات جديدة في القطاعين العام والخاص؛ فعلى صعيد خدمات الأيتام القاصرين تعد دائرة قاضي القضاة شريكاً أساسياً للمؤسسة في تنفيذها، وعلى صعيد الخدمات الاستثمارية فهناك عدد من الشركاء الرئيسيين الذين تقتضي خدمات التمويل وعمليات تنفيذ المrabحات والتأجير التمويلي وتأجير العقارات تنفيذها بالشراكة معهم مثل إدارة ترخيص السواقين والمركبات ودائرة الأحوال المدنية والجوازات ووزارة الاقتصاد الرقمي والريادة وغيرهم.

• الشركات مع القطاع العام

1. شراكة قائمة ومستمرة مع سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة لعقد المنفعة الموقع معهم لمدة اثنين وأربعين سنة والذي تم بموجبه حصول المؤسسة على حق المنفعة في استثمار ستة مباني وتحقيق عائد استثماري مجزٍ للمؤسسة.
2. الربط الإلكتروني مع دائرة قاضي القضاة والذي يمكن القضاة الشرعيين من الاستعلام عن بيانات القاصرين مما يساهم في توفير الوقت والجهد على القاصرين وأوصيائهم وولادة أمورهم.
3. الربط الإلكتروني مع هيئة النزاهة ومكافحة الفساد (منصة نور) والذي جاء لغايات تعزيز مبادئ الشفافية والحوكمة في أعمال المؤسسة.
4. التواصل الفعال والمستمر مع وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة بهدف تسريع عملية التحول الرقمي وضمان تطبيق معايير وضوابط محددة وقياسية في القطاع العام تضمن ديمومة الخدمات الحكومية الرقمية وحسن إدارتها.
5. الربط الإلكتروني مع وزارة العدل ودائرة الأحوال المدنية والجوازات لغايات الاستعلام.
6. الربط الإلكتروني لمديرية الشؤون القانونية مع وزارة الصناعة والتجارة والتموين ودائرة الأراضي والمساحة والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي ودائرة مراقبة الشركات والذي منحها صلاحية الاستعلام والحجز المباشر على الأموال المنقولة وغير المنقولة للمتأخرين عن السداد مما أدى إلى تحقيق نتائج متميزة في عمليات التحصيل ذات العلاقة.
7. توقيع اتفاقيات تفاهم مع المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لمنح المؤسسة صلاحيات الخدمات الإلكترونية، مما يتيح الاطلاع على البيانات المالية لمقاعد الضمان الاجتماعي لتثبيت الاقتطاعات.
8. الربط مع مديرية الأمن العام من خلال إدارة ترخيص السواقين والمركبات وإدارة المعلومات الجنائية لغايات تحصيل أموال المؤسسة بموجب قانون تحصيل الأموال العامة.



وزارة العدل



دائرة قاضي القضاة



المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي



دائرة الأحوال المدنية
والجوازات



دائرة الأراضي
والمساحة



وزارة الاقتصاد الرقمي
والريادة



هيئة النزاهة ومكافحة
الفساد



مديرية الامن العام



وزارة الصناعة والتجارة
والتأمين



سلطة منطقة العقبة
الاقتصادية الخاصة



أمانة عمان الكبرى



دائرة مراقبة الشركات
Companies Control Department

• الشراكات مع القطاع الخاص:

وقعت المؤسسة مطلع عام 2025 اتفاقية استثمار (BOT) مع شركة مدخل الشرق مهندسون مستشارون (ECE) لغايات إقامة مجمع تجاري على قطعة أرض تمتلكها المؤسسة في شارع مكة (رقم 2643 حوض أم السماق الجنوبي) حيث تسعى المؤسسة لتعزيز دورها في تنمية الاقتصاد الوطني من خلال استثمار أموالها بكافة أوجه الاستثمار؛ بما لا يتعارض وأحكام الشريعة الإسلامية وبما يعود بالنفع على ودائع الأيتام ويحقق النفع للطرفين في مجال الاستثمار، وبما ينعكس على التنمية الوطنية الشاملة.

ويضاف هذا الإنجاز إلى ما تم إنجازه من شراكات في الأعوام السابقة والتي لا تزال قائمة ومستمرة حيث تعتبر اتفاقية الاستثمار التي وقعتها مؤسسة تنمية أموال الأيتام في عام 2022 مع شركة اللمسة الراقية للإسكان لغايات إقامة مجمع تجاري على قطعة أرض تمتلكها المؤسسة في العاصمة عمان (منطقة دابوق) من الاتفاقيات التي ترسخ مفهوم التنمية الوطنية الشاملة والتي تعود بالنفع بالإيرادات الوفيرة خصوصاً على الأيتام وعلى المجتمع بشكل عام.

شراء قطع أراض في منطقة الجبيهة ضمن أراضي شمال عمان (شارع الملكة رانيا العبدالله)، لتنظيم معارض تجارية لاستثمارها بنظام الBOT وذلك بهدف توفير فرص استثمارية في مواقع مميزة تعود بالنفع على ودائع الأيتام وتعزيز الشراكة مع القطاع الخاص وذلك في آب من عام 2025

كما تم توقيع مذكرة تفاهم مع القطاع الخاص، وذلك لاستثمار قطعتي أرض مملوكتين للمؤسسة من خلال إقامة مشروع (كوفي هاوس) لمدة 25 عام حيث من المتوقع أن يحقق المشروع إيرادات للمؤسسة بمبلغ يزيد عن 3 مليون دينار وذلك في شهر تشرين ثاني 2025.



المسؤولية المجتمعية

انطلاقاً من دور المؤسسة التنموي ومسؤوليتها المجتمعية، تواصل المؤسسة الإسهام في دعم الجهود الوطنية الرامية إلى تحسين مستوى معيشة المواطنين وتعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية، من خلال تبني مبادرات وبرامج تساهم في خدمة المجتمع وتلبية احتياجاته، وذلك على النحو الآتي:

• المساهمة في تمويل الإسكان والمشاريع الصغيرة والمتوسطة

تولي المؤسسة اهتماماً بتمويل غايات الإسكان والمشاريع الصغيرة والمتوسطة من خلال مجموعة من المنتجات التمويلية التي تساهم في تمكين المواطنين من الحصول على السكن اللائق، إلى جانب دعم الأنشطة الاقتصادية الصغيرة والمتوسطة بما يوفر فرص عمل ويساعد في الحد من مشكلتي الفقر والبطالة، وبما ينعكس إيجاباً على الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.

• الإسهام في دعم الجهود الوطنية ذات البعد المجتمعي

تسهم المؤسسة في دعم الجهود الوطنية ذات الأولوية من خلال التعاون والتنسيق مع الجهات المعنية، والمشاركة في المبادرات والبرامج التوعوية التي تستهدف رفع مستوى الوعي لدى المواطنين بالقضايا المجتمعية والوطنية، وبما يعزز من دور المؤسسة كشريك فاعل في خدمة المجتمع ودعم المصلحة العامة كالرسائل التوعوية بمواضيع قانون السير ومكافحة الفساد.

• دعم تدريب وتأهيل طلبة الجامعات

تعمل المؤسسة على إتاحة فرص التدريب العملي لطلبة الجامعات وحديثي التخرج، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، بما يساهم في تنمية مهاراتهم العملية وربطهم ببيئة العمل الفعلية، ورفع جاهزيتهم للانخراط في سوق العمل، وبما ينسجم مع دور المؤسسة في دعم الشباب وتمكينهم.



الفصل الرابع

تقرير مدقق الحسابات ولجنة الرقابة الشرعية

السادة / مؤسسة تنمية أموال الأيتام المحترمين
مؤسسة تنمية أموال الأيتام
(مؤسسة عامة ذات استقلال مالي وإداري)
عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

تحية طيبة وبعد،،،

الرأي

قد قمنا بتدقيق القوائم المالية لمؤسسة تنمية أموال الأيتام («المؤسسة»)، والتي تشمل قائمة المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025، قائمة الإيرادات والمصروفات وقائمة الدخل الشامل الآخر، وقائمة التغيرات في حقوق الأيتام وودائع أيتام القدس والاحتياطات، وقائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية في ذلك التاريخ، وملخص للسياسات المحاسبية الهامة والإيضاحات التفسيرية الأخرى من 1 إلى 33.

في رأينا، أن القوائم المالية المرفقة بكل تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي كما في 31 كانون الأول 2025، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المالية المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وعن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI) والتعليمات الداخلية في المؤسسة.

أساس الرأي

تم تدقيقنا وفقاً للمعايير التدقيق الدولية، إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها بالتفصيل في قسم «مسؤوليات المدقق عن تدقيق القوائم المالية» في تقريرنا. إننا مستقلون عن المؤسسة وذلك وفقاً لقواعد آداب وسلوك المهنة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لآداب وسلوك المهنة للمحاسبين المهنيين وكذلك متطلبات آداب وسلوك المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للقوائم المالية، كما أننا ملتزمون بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد والمتطلبات. بإعتقادنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لأن تكون أساساً لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل، طبقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وعن هيئة المحاسبة والمراجعة للمؤسسات المالية الإسلامية (AAOIFI) والتعليمات الداخلية في المؤسسة.

كما أن الإدارة مسؤولة عن أنظمة الرقابة الداخلية التي تراها ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناتجة عن إحتيال أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة المؤسسة على الاستمرار في العمل وفقاً لأساس الاستمرارية والإفصاح، وحسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية مالم تعتزم الإدارة تصفية المؤسسة أو إيقاف عملياته، أو عدم وجود بديل حقيقي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة هم المسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية في المؤسسة.

مسؤولية المدقق عن تدقيق القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من أية أخطاء جوهرية سواء كانت ناتجة عن الأحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه

لا يضمن بأن التدقيق الذي تم القيام به وفقاً لمعايير التدقيق الدولية ستكشف دائماً عن خطأ جوهري عند وجوده. تنشأ الأخطاء عن الأخطاء أو الخطأ وتعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان يتوقع بشكل معقول بأنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناء على هذه القوائم المالية.

وكجزء من التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال التدقيق وعلمنا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود أية أخطاء جوهريّة في القوائم المالية، سواء كانت ناتجة عن الأخطاء أو التصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لأن تكون أساساً لإبداء رأينا، يعد خطر عدم اكتشاف أي خطأ جوهري ناتج عن الأخطاء أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، لأن الأخطاء قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق، من أجل تصميم إجراءات تدقيق ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية للمؤسسة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لأساس الإستمرارية وإستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول مقدرة المؤسسة على الاستمرار في العمل وفقاً لمفهوم الاستمرارية، وإذا ما استنتجنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية وإذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، نقوم بتعديل رأينا، تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا، ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المؤسسة عن الاستمرار في العمل وفقاً لأساس الاستمرارية.
- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية تظهر المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بشأن النطاق والتوقيت المخطط للتدقيق والنتائج الهامة للتدقيق، بما في ذلك أية أوجه قصور هامة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال التدقيق. كما نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، وإبلاغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يعتقد بأنها تؤثر بشكل معقول على استقلاليتنا، وتقديم ضوابط الالتزام ذات العلاقة إذا تطلب ذلك. ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها أهمية بالغة أثناء تدقيق القوائم المالية للسنة الحالية، واعتبارها أمور تدقيق رئيسية. نقوم ببيان هذه الأمور في تقريرنا مالم تحظر الأنظمة والقوانين الإفصاح العلني عن هذا الأمر أو عندما، وفي ظروف نادرة للغاية، نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب التبعات السلبية للإبلاغ والتي تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة في ذلك الإبلاغ.

التقرير حول المتطلبات القانونية

تحتفظ مؤسسة تنمية أموال الأيتام بسجلات محاسبية منظمة بصورة أصولية، وتتفق من كافة النواحي الجوهرية مع القوائم المالية المرفقة ونوصي مجلس الإدارة بالمصادقة عليها.

مجموعة العثمان الدولية محاسبون قانونيون
(عضو مستقل في كريستون العالمية)

28 كانون الاول 2026

حسن أمين عثمان
إجازة رقم (674)

تقرير لجنة الرقابة الشرعية

الحمد لله رب العالمين ، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين،
حبیبنا وشفیعنا محمد وعلى آله وأصحابه أجمعين ...

صدر في يوم الأحد 2026/05/7

سماحة قاضي القضاة المكرم - رئيس مجلس إدارة مؤسسة تنمية أموال الأيتام حفظه الله ورعاه
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

تتقدم لجنة الرقابة الشرعية لسماحتكم وأعضاء مجلس إدارة مؤسسة تنمية أموال الأيتام الموقر بتقريرها السنوي عن الفترة
المنتهية في 2025/12/31

مسؤولية اللجنة

تتمثل مسؤولية لجنة الرقابة الشرعية في إبداء رأي مستقل، وبيان الحكم الشرعي وفقاً لضوابط وأحكام ومبادئ الشريعة
الغراء.
وتقع مسؤولية التنفيذ على إدارة المؤسسة وفقاً لأحكام الشريعة الإسلامية السمحاء.

الاعمال التي قامت بها اللجنة خلال عام 2025

قامت اللجنة بالرقابة الشرعية على أعمال المؤسسة من خلال المدقق الشرعي ، وفقاً للصلاحيات الممنوحة لها وللمدقق
الشرعي ، وذلك كما ورد في تعليمات لجنة الرقابة الشرعية الصادرة بموجب المادة 17 من قانون مؤسسة تنمية أموال الأيتام
رقم 34 لسنة 2004 ، وبموجب قرار مجلس الإدارة رقم (2021/10/70) تاريخ 2021/10/27 .

وكان ذلك بعقد ستة إجتماعات خلال العام 2025 صدر عنها ستة قرارات ما بين إجابة على إستفسار أو إصدار فتوى .

استقلالية اللجنة

تؤكد اللجنة أنها أدت مسؤولياتها ومارست صلاحياتها باستقلالية تامة ، وقد حصلت على التسهيلات اللازمة من المؤسسة
وإدارتها العليا للإطلاع على جميع الوثائق والبيانات .

رأي اللجنة

بناء على ما حصلنا عليه من المعلومات والتقارير المقدمة من المدقق الشرعي، ونظراً لانعدام المخالفات فقد خلصت اللجنة
بدرجة عالية من الإطمئنان إلى أن الأعمال والعقود والعمليات والمعاملات التي أبرمتها المؤسسة خلال السنة المنتهية كما في
2025/12/31 تمت وفقاً لأحكام ومبادئ الشريعة الإسلامية.

أرقام هواتف المؤسسة وفروعها

اسم الفروع والمكاتب	رقم الهاتف
الإدارة العامة والفرع المركزي	06/5934310
فرع عمان	06/4653282
فرع اربد	06/5901210
فرع الزرقاء	06/5901213
فرع السلط	06/5901212
فرع الكرك	06/5901202
فرع المفرق	06/5901214
فرع معان	06/5901204
فرع جرش	06/5901206
فرع مادبا	06/5901201
فرع العقبة	06/5901205
فرع عجلون	06/5901207
فرع الطفيلة	06/5901203
فرع صويلح	06/5342715
مكتب الرمثا	06/5901208
مكتب الكورة	06/5901211
مكتب وادي السير	06/5810016
مكتب الشونة الشمالية	06/5901209

مؤسسة تنمية أموال الأيتام

Orphans Fund Development Corporation

ص. ب (6985) عمان - الأردن 11118

هاتف: 962 6 5934310

E-mail: info@ofdc.gov.jo

www.ofdc.gov.jo

مركز الاتصال الوطني 00962 6 5008080